



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี หน่วยงาน โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

สถานที่ตั้ง อาคาร ๒๐ พรรษา ชั้น ๔ งานห้องสมุด

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวสุโรชา ช่างยนต์ โทรศัพท์ ๐๓๒-๗๐๙๙๙๙ ต่อ ๑๑๙๐

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๓๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๓๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. โครงการสะสมแต้มแห่งความดี	บุคลากรใช้แอปสะสมแต้มความดี ร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย า ง สม่่าเสมอ	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	๒๐,๐๐๐	๑. เขียนโครงการขออนุมัติจัดทำขอแลกแต้มแห่งความดี ๒. ประชาสัมพันธ์โครงการแต้มแห่งความดี	จัดมหกรรมแลกแต้มความดีในงานวันเกิดพ. และมอบโล่ห้ความดี			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการแต้มแห่งความดี ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. จัดมหกรรมแลกแต้มความดีในงานวันเกิดพ. และมอบโล่ห้ความดี ให้กับผู้ที่มีคะแนนสูงสุด ๕ อันดับแรก

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. โครงการให้ทานรักษาศีล	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อยู่อย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการ ชั บ เ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	-	จัดกิจกรรม เดือนละครั้ง	จัดกิจกรรมเดือน ละครั้ง			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สมาชิกดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. โครงการภavanaสมาธิ	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อยู่อย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการ ชั บ เ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาจิตด้วยการปฏิบัติธรรม	-	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สมาชิกดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. โครงการฟังธรรม	บุคลากรเข้าร่วม ร้อยละ ๙๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อยู่อย่างสม่ำเสมอ	ชมรมจริยธรรม	-	บรรยายเนื้อหาธรรมะให้ทุกคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์	บรรยายเนื้อหาธรรมะให้ทุกคนในหน่วยงานได้ฟังทุกสัปดาห์			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สมาชิกดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๕. โครงการจิตอาสาตามจริต	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อยู่อย่างสม่ำเสมอ	คณะกรรมการ ชั บ เ ค ลี อ น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาจิตด้วยงานจิตอาสา	-	๑.เครือข่ายสาขา ชมรมฯสร้างกลุ่มจิตอาสากลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒.จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง	๑.เครือข่ายสาขา ชมรมฯสร้างกลุ่มจิตอาสากลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจ ๒.จัดพื้นที่ชื่นชม และแสดงผลงานจิตอาสาอย่างต่อเนื่อง			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สร้างกลุ่มจิตอาสากลุ่มเล็ก ๆ ตามความสนใจและความปรารถนา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๖. โครงการจิตอาสาปลูกไข่	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่ า ง สม่่าเสมอ	ชมรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน	จัดกิจกรรมจิตอาสาทุกเดือน			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สมาชิกดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๗. โครงการปิดทองหลังพระ	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่ า ง สม่่าเสมอ	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วยปรับจิตได้สำนึก	-	๑. แจกถุงออมบุญให้แต่ละหน่วยงาน ๒. รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้อื่นที่ยากไร้	๑. แจกถุงออมบุญให้แต่ละหน่วยงาน ๒. รวบรวมเดือนละครั้งและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้อื่นที่ยากไร้			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. ดำเนินการแจกถุงออมบุญให้แต่ละหน่วยงานและเปลี่ยนเป็นสิ่งของไปช่วยเหลือผู้อื่นที่ยากไร้
๘. โครงการชื่นชมคนทำดี	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่ า ง สม่่าเสมอ	คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาจิตด้วยปรับจิตได้สำนึก	-	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน	นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. นำมาสคอตไป กอด และ ร่วมชื่นชมความดีตามหน่วยงานต่างๆ ทุกเดือน ๔. ชื่นชมคนทำความดีผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของโรงพยาบาล
๙. โครงการสื่อสารประจำตกย้ำจิต	บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่ า ง สม่่าเสมอ	ชมรมจริยธรรม	-	- สื่อสารผ่านไลน์ชมรม - กิจกรรมเสียงตามสาย - ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ	- สื่อสารผ่านไลน์ชมรม - กิจกรรมเสียงตามสาย - ข้อความคุณธรรมตามสถานที่ต่างๆ			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สื่อสารข้อความแห่งความดีผ่านแอปพลิเคชันไลน์และเสียงตามสายของโรงพยาบาล

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		หน่วยงานที่รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐. โครงการชวนคนไข้ให้กำลังใจเจ้าหน้าที่	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่า ง สม่่าเสมอ	ชมรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่นชมคนไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ป่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่	๑. ติด ส โล แ ก น ประชาสัมพันธ์ตอกย้ำจิตใจ ๒. ชื่น ชม คน ไข้ น้ำใจงาม ๓. นำความชื่นชมจากผู้ป่วยไปมอบให้เจ้าหน้าที่			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. เปิดรับสมัครบุคคลเข้าร่วมโครงการ ๓. สมาชิกดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๑๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการแห่งความดี	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๕๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่า ง สม่่าเสมอ	หัวหน้าสาขาชมรม	-	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการทุก ๒ เดือน			๑. ประชาสัมพันธ์โครงการ ๒. จัดประชุมหัวหน้าสาขาชมรมฯ ทุกหน่วยงาน ในวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๖ ๓. หัวหน้าสาขาดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ภายในหน่วยงานของตนเอง
๑๒. โครงการชมรมจริยธรรมปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บุคลากร คิดดี ทำดี พูดดี อ ย่า ง สม่่าเสมอ	ชมรมจริยธรรม	๕,๐๐๐	วางแผนการจัดโครงการ	วางแผนการจัดโครงการ			กำหนดแผนการจัดโครงการ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นายวิเชียรชัย ผดุงเกียรติวงศ์)

ประธานกรรมการ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖