

บัญชีรายละเอียดแนบท้ายประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการ/ตำแหน่งเดิม	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง ที่ผ่านการประเมินบุคคล	ตำแหน่ง เลขที่	หมายเหตุ
๑	นายธานินทร์ สมรมิตร	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๔๔๕๒๒	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	๔๔๕๑๙	เลื่อนระดับ
	ชื่อผลงานส่งประเมิน	“ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อของบุคลากร ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี”				๑๐๐ %
	ชื่อแนวคิดในการพัฒนางาน	“การพัฒนางานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองต่อหน่วยงานบริการของโรงพยาบาล”				
	รายละเอียดเค้าโครงผลงาน “แนบท้ายประกาศ”					

3. แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน (ต่อ)

ส่วนที่ 2 ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน (ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

1. เรื่อง ปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อของบุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
2. ระยะเวลาที่ดำเนินการ ตุลาคม 2564 - มีนาคม 2565

3. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไปงาน ซึ่งต้องกำกับ ติดตาม แนะนำ และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมปฏิบัติงาน ได้แก่ งานธุรการ งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานยานพาหนะ งานซักฟอก งานรักษาความปลอดภัย หน่วยงานสนาม และดูแลงานเก็บขยะทั่วไป และขยะติดเชื้อ โดยการศึกษา วิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูล สถิติ ของงานต่างๆในกลุ่มงาน เพื่อนำมาปรับปรุงการปฏิบัติงานและพัฒนา รวมทั้งการวางแผนและติดตาม การปฏิบัติงานในด้านต่างๆของกลุ่มงาน เพื่อให้เกิดความเรียบร้อย และเกิดประโยชน์สูงสุด

4. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินงาน และเป้าหมายของงาน

จากการเพิ่มขึ้นของจำนวนขยะติดเชื้อในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทำให้โรงพยาบาล ต้องประสบกับปัญหาในการจัดเก็บ และต้องเสียค่าใช้จ่ายในการกำจัดขยะ โดยบริษัท รับกำจัดขยะ การลดปริมาณขยะติดเชื้อวิธีการหนึ่งโดยการมุ่งเน้นไปที่การศึกษาถึงพฤติกรรมทั้งและการจัดการขยะติดเชื้อของบุคลากรทางการแพทย์

การศึกษาพฤติกรรม การจัดการขยะติดเชื้อของบุคลากร ในการจัดการขยะติดเชื้อในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จากกลุ่มตัวอย่างจำนวน 200 คน โดยใช้วิธีการวิจัยเชิงสำรวจ (survey research) และใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มตัวอย่าง ข้อมูลที่ได้จากการศึกษาวิเคราะห์ประมวลผลโดยคอมพิวเตอร์ ลักษณะทั่วไปของประชากร ใช้อัตราส่วนร้อยละ (percentage) ค่าเฉลี่ย (mean) การแจกแจงความถี่ (frequency) ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (standard deviation) การวิเคราะห์การผันแปรทางเดียว (one-way analysis of variance : one-way ANOVA) การทดสอบความแตกต่างระหว่างกลุ่ม (t-test) และการวิเคราะห์ความแตกต่างระหว่าง ค่าเฉลี่ยรายคู่ โดยใช้สถิติตามวิธีของเชฟเฟย์ (Scheffe's method)

5. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)


ผลการศึกษาพบว่าเพศ และอายุ ไม่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อในโรงพยาบาล แต่ระดับการศึกษา ตำแหน่งงานและรายได้เฉลี่ยกลับมีผลต่อพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อในโรงพยาบาล อีกทั้งปัจจัยจิตวิทยาของกลุ่มตัวอย่างด้านการรับรู้ข่าวสาร ความรู้เกี่ยวกับการจัดการขยะ มีความแตกต่างกัน แต่ทัศนคติในการจัดการขยะและการรับรู้สุขภาวะสุขภาพ ไม่แตกต่างกันในเรื่องการจัดการขยะติดเชื้อ

6. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

ในการศึกษาปัจจัยที่มีผลต่อพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อของบุคลากรในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรีทำให้ทราบว่า ควรมีการจัดเพิ่มพูนและพัฒนาความรู้ เกี่ยวกับการจัดการขยะติดเชื้อให้กับบุคลากรของโรงพยาบาลให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง เพื่อให้เกิดพฤติกรรมกรรมการจัดการขยะติดเชื้อที่ถูกต้องและเพื่อให้เกิดความปลอดภัยด้านการทำงาน

3. แบบแสดงสรุปการเสนอผลงาน (ต่อ)

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวเป็นความจริงทุกประการ

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ
นายธานินทร์ สรมิตร	

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) น.น.จ.

(นางสาวศิริพร ศรีนารายณ์)

(ตำแหน่ง) รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร

(วันที่) ๗ 8 ก.ค. 25๖๖

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ) น.

(นายพิเชษฐ พัวพันกิจเจริญ)

(ตำแหน่ง) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี

(วันที่) ๗ 8 ก.ค. 25๖๖

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

แบบเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน
(ระดับชำนาญการพิเศษ)

1. เรื่อง การพัฒนางานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป ให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เพื่อตอบสนองต่อหน่วยงานบริการของโรงพยาบาล

2. หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี มีหน่วยงานที่ต้องกำกับ และดูแลทั้งสิ้น 7 หน่วยงาน ได้แก่ งานธุรการ งานนิติการ งานประชาสัมพันธ์ งานยานพาหนะ งานซักฟอก งานรักษาความปลอดภัย และงานสนาม ซึ่งงานส่วนใหญ่เป็นหน่วยงานสนับสนุนบริการ ให้งานบริการผู้ป่วยสามารถดำเนินงานไปได้อย่างเรียบร้อย และเกิดประสิทธิภาพ เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล (SMILE PCK) ดังนั้น การปรับปรุงและพัฒนางานในกลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการไปควบคู่กันทั้งระบบเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรมากที่สุด ลดอุบัติเหตุความเสี่ยงและไม่เกิดข้อร้องเรียน

3. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การดำเนินงาน ด้วยการให้นโยบายถึงความจำเป็นในการปรับปรุงและพัฒนางาน ศึกษา วิเคราะห์ เหตุปัจจัยและปัญหาพร้อมกัน กำหนดวางแนวทางพัฒนาร่วมกัน เช่น การปรับปรุงระบบการรับ – ส่ง หนังสือนอกงานธุรการ ให้รวดเร็วและเกิดข้อผิดพลาดให้น้อยที่สุด การดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส ยุติธรรม และมีธรรมาภิบาลของงานนิติการ ร่วมกันหาแนวทางในการพัฒนาระบบงานประชาสัมพันธ์ในเชิงรุกให้มากขึ้น พัฒนาระบบการให้บริการยานพาหนะให้มีความรวดเร็ว ผู้โดยสารรู้สึกปลอดภัยในการเดินทาง และสามารถตรวจสอบได้ง่ายในระบบการซ่อมบำรุงยานพาหนะ การแก้ปัญหาผ้าในหน่วยงานต่างๆไม่พอใช้ของงานซักฟอก รวมทั้งศึกษาการใช้น้ำยาซักผ้าที่อาจจะส่งผลต่อคุณภาพน้ำในระบบบำบัดน้ำเสีย ให้ความรู้ถึงการมีพฤติกรรมบริการที่ดีของเจ้าหน้าที่งานรักษาความปลอดภัย จัดหาอุปกรณ์ที่เหมาะสมและเพียงพอในการใช้งานของหน่วยงานสนาม

การดำเนินงานเพื่อพัฒนางานต่างๆของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ย่อมต้องมีอุปสรรคและข้อจำกัด โดยเฉพาะด้านบุคลากร ซึ่งจะต้องหาวิธีการในการเปลี่ยนกรอบแนวความคิด (Mindset) เพื่อให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญและมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร เพื่อให้บรรลุตามแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล (SMILE PCK)

4. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

งานให้บริการของโรงพยาบาลสามารถดำเนินไปได้อย่างเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ผู้ป่วยและญาติรวมทั้งเจ้าหน้าที่ มีความปลอดภัย อาคารสถานที่และสิ่งแวดล้อมสะอาด สวยงาม เกิดภาพลักษณ์ที่ดีกับองค์กร

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ปริมาณการรายงานความเสี่ยงและข้อร้องเรียนของกลุ่มงานบริหารทั่วไปลดลง

(ลงชื่อ)

(นายธานินทร์ สมรมิตร)

(ตำแหน่ง) นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(วันที่) ๙ / ๓ / ๒๕๖๕

ผู้ขอประเมิน