



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ.. โทร..๑๓๕๑...
 ที่ พบ ๐๐๓๒. ๒๐๑.๑/.....^{๕๗}.....วันที่๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔.....
 เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website/Social Network

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

ส่วนที่ ๑ รายละเอียดข้อมูล	
ชื่อหน่วยงาน:งานนิติการ..... วัน/เดือน/ปี: ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔..... หัวข้อ: -โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) -โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย บาทLink: ภายนอก:ไม่มี.....	
ส่วนที่ ๒ ความเห็นหน่วยงานที่ขอเผยแพร่ข้อมูล	
 (นายรัตนพล บุญใหญ่) ตำแหน่ง.....นิติกร..... วันที่....๑๒....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๔.... ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	 (นายธานีธรรม สมรมิตร) ตำแหน่ง....นักวิชาการโสตทัศนศึกษาชำนาญการ..... วันที่....๑๒....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๔.... ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล
ส่วนที่ ๓ ความเห็นกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์	
 (นายรัตนพล บุญใหญ่) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่....๑๒....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๔.... ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	 (นายธานีธรรม สมรมิตร) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ วันที่....๑๒....เดือน....มีนาคม....พ.ศ....๒๕๖๔.... หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

โครงการที่ ๘1 /2563
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
วันที่ ๕ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.2563

1. ชื่อโครงการ

ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี 2563

2. หลักการและเหตุผล

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้ดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง โดยได้นำมาตรฐาน Hospital Accreditation มาเป็นแนวทางในการพัฒนาโรงพยาบาลให้เป็น “โรงพยาบาลทันสมัย ปลอดภัย คุณภาพชั้นนำ” และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการ บุคลากรทุกคนจึงได้รับการ พัฒนาศักยภาพอยู่เสมอ ทั้งนี้ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้รับบุคลากรใหม่ ในปีงบประมาณ 2563 เข้ามาปฏิบัติงานในหน่วยงานต่าง ๆ รวมทั้งบุคลากรที่รับใหม่ ย้ายเข้ากลางปีซึ่งยังไม่ผ่านการปฐมนิเทศ และปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นข้าราชการโดย กพ.กำหนดว่าต้องผ่านการปฐมนิเทศจากองค์กร จึงควรอย่างยิ่งที่บุคลากรทุกคน ทุกระดับทุกสาขาวิชาชีพ ทั้งข้าราชการ พนักงานกระทรวง พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ต้องได้รับความรู้พื้นฐาน ภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร วิถีชีวิตใหม่(New normal) ตามมาตรการคัดกรองเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงได้จัดให้มีการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ของ
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี แบบวิถีชีวิตใหม่ (New normal) ขึ้น

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาล
- 3.2 เพื่อให้บุคลากรใหม่ มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง
- 3.3 เพื่อให้บุคลากรใหม่ ได้พบระดับผู้บริหาร ได้รู้จักกับบุคลากรเก่า เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

4. กิจกรรม

- 4.1 ตรวจวัดอุณหภูมิ(Thermo Scan), กดเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ,สวมหน้ากากอนามัย ก่อนเข้าห้องประชุมทุกคน, นั่งห่างกันอย่างน้อย 1 เมตร ก่อนนั่งฟังการบรรยายภาคทฤษฎี
- 4.2 อภิปราย
- 4.3 ศึกษาดูงานภายในโรงพยาบาล

5. เป้าหมาย

บุคลากรใหม่ปี 2563 ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี บุคลากรที่รับใหม่ และย้ายเข้ากลางปีที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ อีกทั้งบุคลากรที่ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นข้าราชการ รวมจำนวน 133 คน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดี ที่ 9 กรกฎาคม 2563 เป็นเวลา 1 วันทำการ

7. สถานที่

ณ ห้องประชุมเทพแก้ว ชั้น 9 อาคารพิษเนศวรสรสังกาศ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

8. งบประมาณ เงินบำรุงโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตามแผนพัฒนาศักราชภาพบุคลากร ปีงบประมาณ 2563 รหัส HRD_1 จำนวน 10,000 บาท และ HRD_300 จำนวน 5,000 บาท สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายโครงการในครั้งนี้ จำนวน 15,000 บาท รายละเอียด ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| 8.1 ค่าอาหารว่างสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด 150 คนๆละ | |
| 2 มื้อๆ ละ 25 บาท | เป็นเงิน 7,500 บาท |
| 8.2 ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าอบรม, วิทยากร, ผู้จัด 150 คนๆละ | |
| 1 มื้อๆละ 50 บาท | เป็นเงิน 7,500 บาท |
| | รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 15,000 บาท |
| | (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) |

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยระหว่างหมวดได้

9. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

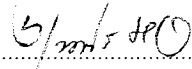
- 9.1 บุคลากรใหม่ได้เข้าร่วมปฐมนิเทศ มากกว่า ร้อยละ 90
- 9.2 ผู้เข้าร่วมประชุมมีความรู้ ในเรื่องที่ปฐมนิเทศ มากกว่า ร้อยละ 80


10. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

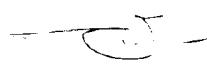
- 10.1 คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- 10.2 กลุ่มภารกิจพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

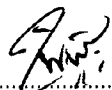
11.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 บุคลากรใหม่ มีความรู้เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ ระบบขององค์กร และวัฒนธรรมองค์กร ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
- 11.2 บุคลากรใหม่ มีความเข้าใจนโยบาย วิธีการทำงาน สามารถยึดนโยบาย และสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเองได้
- 11.3 ได้ทำความรู้จักกันระหว่างบุคลากรใหม่ และเก่า สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ
(นายณนศร์ หนั่งสีอ)
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นายจิรายุ เล็กพิทยา)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายชุมพล เดชะอำไพ)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายเพชรฤกษ์ แทนสวัสดิ์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๓ ก.ค. ๒๕๖๓

กำหนดการประชุมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปี 2563(รวมทุกสาขา)
 โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี
 ในวันพฤหัสบดี ที่ 9 กรกฎาคม 2563
 ณ ห้องประชุมเทพเก้า ชั้น 9 อาคารพิษเนศวรสุรสังกาศ

- เวลา 08.00 – 08.15 น. - ตรวจวัดอุณหภูมิ (Thermo Scan), กัดเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ,สวมหน้ากากอนามัย ก่อนเข้าห้องประชุมทุกคน
- เวลา 08.15 – 08.30 น. - ลงทะเบียน, นั่งห่างกันอย่างน้อย 1 เมตร
- เวลา 08.30 – 09.00 น. - พิธีเปิด กล่าวให้โอวาทและข้อมูลทั่วไปโรงพยาบาล
 โดย นายแพทย์ชุมพล เดชะอำไพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
- เวลา 09.00 – 10.00 น. - ระบบสวัสดิการ, สิ่งแวดล้อม, ความปลอดภัยของโรงพยาบาล
 โดย คุณสนอง เพชรคง รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร
 คุณมนู ไพนุชิต เลขานุการคณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและ
 ความปลอดภัย
- เวลา 10.00 – 11.00 น. - ข้อควรปฏิบัติในการใช้ระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ ของ รพ.
 โดย ศูนย์คอมพิวเตอร์
- เวลา 11.00 – 12.00 น. - ระเบียบการขออนุญาตไปราชการ และ การไปประชุม/อบรม/ สัมมนา /
 การลาศึกษาต่อ โดย งานผลิตและพัฒนาบุคลากร
- เวลา 12.00 – 13.00 น. - พักรับประทานอาหารกลางวัน (อาหารกล่อง คนละ 1 ชุด)
- เวลา 13.00 – 14.00 น. - สร้างพื้นฐาน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล (HA) แก่บุคลากร
 โดย ศูนย์พัฒนาคุณภาพ
- เวลา 14.15 – 15.00 น. - กฎระเบียบ สิทธิ หน้าที่ของบุคลากรใหม่ที่ควรทราบ
 โดย กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล และ นิติกร
- เวลา 15.00 – 16.30 น. - กฎระเบียบ สิทธิ ด้านการเงินที่ควรทราบ
 โดย ฝ่ายการเงิน

.....

หมายเหตุ : อาหารว่าง เช้า 10.30-10.40 น. บ่าย 14.30-14.40 น. (อาหารว่างเป็นกล่อง คนละ 1 ชุด)



บันทึกข้อความ

หมายเลข ๑
ส่งงานแผน

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาระบบบริการสุขภาพ

โทร. ๑๓๔๙

ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๒/พิเศษ

วันที่ ๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติในหลักการ การจัดทำโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๓

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยกลุ่มงานพัฒนาระบบบริการสุขภาพ ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รหัส HRD_๑ และ HRD_๓๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. ชื่อโครงการ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประจำปี ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้รับบุคลากรใหม่ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เข้ามาปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งยังไม่ผ่านการปฐมนิเทศ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการให้บริการ มีความรู้พื้นฐานภาระหน้าที่ในความรับผิดชอบ กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่างๆ ระบบขององค์กร วัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานให้บริการแก่ประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามนโยบายของโรงพยาบาล

๓. วัตถุประสงค์ ๑) เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลทั่วไป กฎระเบียบ ข้อปฏิบัติต่าง ๆ วัฒนธรรมองค์กรของโรงพยาบาล

๒) เพื่อให้มีความเข้าใจในนโยบาย วิธีการทำงานในหน้าที่รับผิดชอบของตนเอง

๓) เพื่อบุคลากรใหม่และเก่า ได้รู้จักกัน เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

๔. เป้าหมาย บุคลากรใหม่ ประจำปี ๒๕๖๓ และบุคลากรที่ยังไม่ได้รับการปฐมนิเทศ เข้าใหม่ ปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นราชการ รับย้ายเข้ากลางปี

๕. กิจกรรม บรรยายภาคทฤษฎี อภิปราย ศึกษาดูงานภายในโรงพยาบาล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ วัน ในวันพฤหัสบดี ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

๗. สถานที่ ห้องประชุมนพเก้า ชั้น ๙ อาคารพินเนศวรสุรสังกาศ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

๘. งบประมาณ ระบุรายละเอียด(เงินบำรุง แผน HRD_๑,HRD_๓๐๐) ใช้ครั้งนี้เป็นเงิน ๑๕,๐๐๐ บาท


๘.๑) ค่าจัดเลี้ยงอาหารว่าง ๑๕๐ คน ๆ ละ ๒๕ บาท/มือ รวม ๒ มือ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๘.๒) ค่าจัดเลี้ยงอาหาร ๑๕๐ คน ๆ ละ ๕๐ บาท/มือ รวม ๑ มือ เป็นเงิน ๗,๕๐๐ บาท

๙. การประเมินผล / ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ ๑.ผู้เข้าร่วมมีความรู้มากกว่า ๘๐% ๒.ผู้เข้าร่วมปฐมนิเทศ

มากกว่า ๙๐ %

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



.....ผู้ขออนุมัติ

(นายจिरายุ เล็กพิทยา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

อนุมัติ

()ไม่อยู่ในแผนเป็นโครงการพิเศษ
ใช้งบดำเนินการจาก...HRD_1, HRD_300
๗/๗/๖๓


(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ฝ่ายการเงิน
ตรวจสอบ
ลงชื่อ.....
ว.ด.ป.๒๕๖๓

ฝ่ายพัสดุ ตรวจสอบ
ลงชื่อ.....
ว.ด.ป.....



HRD & งานผลิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากร

รวม 15 แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย



แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประชุม/อบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ปี 2563

หน่วยงาน	คณะกรรมการ HRD	จำนวนแผนทั้งหมด	12	แผน	รวมเป็นเงิน	840,000	บาท	กลยุทธ์									
รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	เวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	การดำเนินการ	ใช้เงินไป	หมายเหตุ	ปร
HRD_1	ปฐมฤกษ์บุคลากรใหม่รวมทุกสาขา ปี 2563	คณะกรรมการ HRD	10,000	เตรียมพร้อมบุคลากรก่อนปฏิบัติงาน ทำความรู้จักกับองค์กร	3 สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	1 วัน	100% ของบุคลากรใหม่ได้รับการปฐมฤกษ์ก่อนเข้าปฏิบัติงาน	80	100	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	บุคลากรเข้าใหม่ระหว่างปี 2562-2563	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_64	การพัฒนาคุณภาพงานประจำด้วยวิธีการ R2R	คณะกรรมการ HRD	180,000	เพื่อพัฒนา งานประจำให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น	1. สรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจิงเพชรบุรี	9 วัน แบ่งเป็นระยะ 3 ระยะๆ 3 วัน	1. จำนวนหน่วยงานที่ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม 2. จำนวนงานวิจัย / นวัตกรรม ที่ได้เผยแพร่	30 คน	50% ของบุคลากรที่มีในหน่วยงาน	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	สหสาขาวิชาชีพ จากทุกหน่วยงาน	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	26400	ขอเปลี่ยนแปลงไป อบรมภายนอก การ จัดทำผลงานวิจัย รวมรวม 4-6 ปี ค.ศ.63 ปีพม่า.ถวิล.นชยรัตน์.ชุดมา.ปัดคา 26400 บ.	
HRD_295	ประชุมวิชาการ 69 ปี โรงพยาบาลพระจอมเกล้าจิงเพชรบุรี	คณะกรรมการ HRD	100,000	ประชุมวิชาการประจำปี	1. สรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	คณะกรรมการ HRD	3-5 วัน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 80%	200	200	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	15750	ประชุมวิชาการครบรอบ 69 ปี วันที่ 9 มี.ค.63 หอประชุมมหาวิทยาลัย ชั้น 9 จำนวน 216 คน	
HRD_296	อบรมผู้บริหารระดับต้น(ผบด.)โคตารวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	60,000	เตรียมผู้บริหารระดับต้น	3. สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	สขช.	5 สัปดาห์	ผ่านการประเมินของ สขช.	0	2	5 อบรมผู้บริหาร/ผบด./ผบค./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ารองหัวหน้า	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	60000	เปลี่ยนงบ เนื่องจาก ผบค. ผบค.จก. อบรม จึงเปลี่ยน เป็น อบรม นบส. สำหรับผู้บริหาร	
HRD_297	อบรมผู้บริหารระดับกลาง(ผบค.) โคตารวมทั้ง รพ.	คณะกรรมการ HRD	70,000	เตรียมผู้บริหาร	3 สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	สขช.	6 สัปดาห์	ผ่านการประเมิน สขช.	3	2	5 อบรมผู้บริหาร/ผบด./ ผบค./ นบส./Mini MBA	หัวหน้ารองหัวหน้า	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	70000	เปลี่ยนงบ เนื่องจาก ผบค. ผบค.จก. อบรม จึงเปลี่ยน เป็น อบรม นบส. สำหรับผู้บริหาร	
HRD_298	อบรมหลักสูตร Mimi MBA	คณะกรรมการ HRD	80,000	เตรียมความพร้อมผู้บริหาร	3. สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	จฟ้าฯ	พ.ค.62-มี.ค.63	ผ่านเกณฑ์ของจฟ้าฯ	2	1	5 อบรมผู้บริหาร/ผบด./ ผบค./ นบส./Mini MBA	ระดับหัวหน้า	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_299	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปี 63 รวมทุกสาขา (Knowledge sharing)	คณะกรรมการ HRD	20,000	เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	3. สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	HRD	ปี 63	ผู้เข้าร่วม 80%	80	80	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_300	ประชุมวิชาการประจำเดือน	คณะกรรมการ HRD	100,000	เพิ่มพูนความรู้ให้ทันสมัย	3. สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	HRD และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ปี 63	ผู้เข้าร่วม 80%	80%	80%	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ยังไม่ดำเนินการ	0		
HRD_301	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน หรือส่งเสริมความสุขขององค์กร	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพื่อเสริมสร้างความสุขของคนทำงาน หรือส่งเสริมความสุขขององค์กร	1. สรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	HRD	ปี 63	คะแนน Happiness เพิ่มขึ้น	1200	1200	2 อบรมภายในโรง พยาบาล(จัดเอง)	บุคลากร รพ.	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	34775	อบรม SMART Certified Person Fitness Trainer 100 ชม. (เสาร์-อาทิตย์) 20 มี.ค. - 26.ค.63 34775 บาท นายอเนก นนังคือ กรรมการ HRD - กรรมการ Fitness ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร	
HRD_302	ประชุมเพื่อพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพ HRD	3. สรรถนะหลัก สิ่งสม ความ เชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานที่จัดประชุมวิชาการต่างๆ	ปี 63	กรรมการ HRD 80%	0	13	1 อบรมภายนอกโรง พยาบาล	คณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการแล้ว	0	อบรม SMART Certified Person Fitness Trainer 100 ชม. (เสาร์-อาทิตย์) 20 มี.ค. 63- 26.ค.63 34775 บาท นายอเนก นนังคือ กรรมการ HRD + กรรมการ Fitness ส่งเสริมการออกกำลังกายของบุคลากร ใช้แผน HRD301- 302	
HRD_325	อบรมหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่าย	คณะกรรมการ HRD	80,000	เตรียมคุณสมบัติผู้	3 สรรถนะหลัก สิ่งสม	สมาคมผู้บริหาร	15 ก.ค.-24 มี.ค.63	ผ่านเกณฑ์การอบรมของ	1	1	5 อบรมผู้บริหาร/ผบด./	เตรียมคุณสมบัติผู้	คณะกรรมการ HRD	ดำเนินการ	13480	หลักสูตรรองแพทย รัน 13 23-	