



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โทร.๑๑๐๔

ที่ พบ ๐๐๓๒. ๒๐๑.๑/.....วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website/Social Network

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

## ส่วนที่ ๑ รายละเอียดข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: .....กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล.....

วัน/เดือน/ปี: ...๒ มิถุนายน ๒๕๖๓.....

หัวข้อ: ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ เรื่อง ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับให้

ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

รายละเอียดข้อมูล เอกสารแนบ (ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ ณ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๓และใบสมัครคัดเลือกฯ)

Link: ภายนอก: ๑๐๔๐๑\_PUBLIC\_HUMAN RESOURCES-พีแแปว (ประกาศรับสมัครและใบสมัครคัดเลือก พช.ชนพ.)

## ส่วนที่ ๒ ความเห็นหน่วยงานที่ขอเผยแพร่ข้อมูล

(น.ส.ดารารวรรณ เข้มตรง)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

วันที่..๒....เดือน...มิถุนายน.....พ.ศ...๒๕๖๓....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางทิพสุคนธ์ ท้วมอัน)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

วันที่..๒....เดือน...มิถุนายน.....พ.ศ.....๒๕๖๓...

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล

## ส่วนที่ ๓ ความเห็นกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

(นายธนภฤต รักขนาม )

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่..๒....เดือน...มิถุนายน.....พ.ศ...๒๕๖๓..

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายทองใบ พงษ์รอด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่..๒....เดือน...มิถุนายน .พ.ศ...๒๕๖๓

...หัวหน้า กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนระดับ ให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้ง จะดำเนินการ  
คัดเลือกข้าราชการเพื่อจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า  
จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี ซึ่งเป็นตำแหน่งอนุมัติให้ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็น  
ระดับสูงขึ้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขกำหนดไว้  
จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ก. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาล) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๗๗๘  
กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยนอก กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี สำนักงานสาธารณสุข  
จังหวัดเพชรบุรี
๒. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลห้องผ่าตัด) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่  
๔๔๗๒๑ กลุ่มงานการพยาบาลผู้ป่วยห้องผ่าตัด กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี
๓. ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ (ด้านการพยาบาลวิสัญญี) ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่  
๔๔๗๖๒ กลุ่มงานการพยาบาลวิสัญญี กลุ่มการพยาบาล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี สำนักงาน  
สาธารณสุขจังหวัดเพชรบุรี

ข. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

กรณีเลื่อนระดับ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง
๒. ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และ  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ค. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกยื่นใบสมัคร และเอกสารต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการ  
คัดเลือกบุคคลฯ กำหนด ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ตั้งแต่วันที่  
๘ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ

**ง. เอกสารที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร**

๑. เอกสารประกอบการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด และสำเนา จำนวน ๕ ชุด (ดาวน์โหลดแบบฟอร์ม [https://hr.moph.go.th/site/hr\\_mophv?page\\_id=1501](https://hr.moph.go.th/site/hr_mophv?page_id=1501))
๒. สำเนามติการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ขอเกือกลงในตำแหน่งที่ขอประเมิน จำนวน ๖ ฉบับ (กรณีระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบ)
๓. เอกสารอื่นๆ ได้แก่ สำเนา ก.พ.๗ และสำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ จำนวนอย่างละ ๖ ชุด

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร กรณีการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเนื่องจากผู้ดำรงตำแหน่งอยู่เดิมจะต้องพ้นจากราชการไปเพราะเกษียณอายุ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน
๒. การพิจารณาคัดเลือกบุคคลจะพิจารณาจากองค์ประกอบและกำหนดคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้
  - ๒.๑ ความรู้ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณวุฒิ การศึกษา ความรู้ความสามารถ ทักษะ และความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านนั้น ซึ่งอาจพิจารณาจากข้อมูลการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของข้าราชการผู้นั้นในระยะเวลาที่ผ่านมา (๒๐ คะแนน)
  - ๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือระยะเวลาที่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลงกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)
  - ๒.๓ การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย ความขยันหมั่นเพียร ความอดทน การอุทิศเวลาให้กับราชการ (๒๐ คะแนน)
  - ๒.๔ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ให้พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงาน หรือผลการปฏิบัติงาน ประโยชน์ของผลงานต่อราชการ วงการวิชาการ หรือวิชาชีพ (๓๐ คะแนน)
  - ๒.๕ เกณฑ์อื่น ๆ เช่น ภาวะผู้นำ มนุษย์สัมพันธ์ ความเสียสละ (๑๐ คะแนน)
๓. วิธีการคัดเลือกให้พิจารณาจากเอกสารใบสมัคร ผลงาน ประวัติการรับราชการ อาจใช้วิธีสัมภาษณ์ สอบข้อเขียน หรืออาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อให้ได้ข้อมูลที่จะแสดงออกถึงความรู้ ความสามารถ และความเหมาะสมของผู้สมัครตามที่ได้ประกาศไว้ในประกาศรับสมัครก็ได้ ทั้งนี้ ผู้ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมเฉลี่ยสูงสุด โดยได้คะแนนรวมเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๓



(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลฯ