



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานนิติการ.. โทร..๑๓๕๑...  
ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๘๓.....วันที่ .....๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒.....  
เรื่อง ขอเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website/Social Network

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

### ส่วนที่ ๑ รายละเอียดข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน: .....งานนิติการ.....

วัน/เดือน/ปี: ๒๘/๕/๒๕๖๒.....

หัวข้อ: ...แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

..แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

Link: ภายนอก: .....ไม่มี.....

### ส่วนที่ ๒ ความเห็นหน่วยงานที่ขอเผยแพร่ข้อมูล



(นางสาวศลิยงค์ พิมพ์สวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....นิติกร.....

วันที่...๒๘...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๒....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางนฤมล ปิ่นประชานันท์)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....

วันที่...๒๘...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๒....

หัวหน้ากลุ่มงาน ผู้อนุมัติรับรองข้อมูล

### ส่วนที่ ๓ ความเห็นกลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์



(นางสาวชนิสร่า ทองย้อย)

ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่...๒๘...เดือน...พฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๒.

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายทองใบ พงษ์รอด)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่...๒๘...เดือนพฤษภาคม...พ.ศ. ๒๕๖๒.

หัวหน้า กลุ่มงานสารสนเทศทางการแพทย์

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์

ตามแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป โทร. ๐-๓๒๗๐-๙๙๙๙

ที่ พบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๖๕

วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

### ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

### ข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไขปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หน่วยงานจึงต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน

### ข้อพิจารณา

ได้พิจารณาแล้วเห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

/ ๑. นายชุมพล...

๑. นายชุมพล เดชะอำไพ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ประธานกรรมการ
๒. นายสมบัติ สธเสาวภาคย์ นายแพทย์เชี่ยวชาญ กรรมการ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์
๓. นายสนอง เพชรคง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร
๔. นางสาวละเอียด ทองใบ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ กรรมการ  
รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล
๕. นายอัญชนะ พานิช นายแพทย์ชำนาญการ กรรมการ  
หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ
๖. นายปิยะ ลินลาวรรณ นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ กรรมการ  
หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ
๗. นางทิพสุคนธ์ ท้วมอัน เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กรรมการและ  
หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล เลขานุการ
๘. นางสาวดาราวรรณ เข้มตรง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวธิดิกรณ์ วงษ์หอมเนียม เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นายสายัณห์ ทวงเดช เจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวปัทมา อ่วมเนตร นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒. นางสาวอรรฉัตร ทิมทอง นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ


**ข้อเสนอ**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามในคำสั่งและหนังสือแจ้งคณะกรรมการ

A

(นางสาวศลิษา คิมพ์สวัสดิ์)

นิติกร

  
7 มี.ค. 62



7 มี.ค. 62

(นายสนอง เพชรคง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ





คำสั่งโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ที่ ๑๓๗ /๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการ  
ดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภารกิจหลัก และในภาพรวมที่สะท้อนจากผลการประเมิน ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะที่ดีในการปฏิบัติราชการที่มีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล ที่หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องมีและยึดถือปฏิบัติได้เป็นอย่างดี ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข จึงประยุกต์กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยนำกรอบการประเมินมาปรับใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งได้กำหนดดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) เป็นดัชนีที่ประเมินเกี่ยวกับพฤติกรรมและทัศนคติของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่แสดงถึงการปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะให้บริการ หรือส่งมอบงานต่อสาธารณะตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ และยึดหลักการกระจายผลประโยชน์ที่ถูกต้องชอบธรรม และเสมอภาคให้ทุกภาคส่วนได้รับการแก้ไข้ปัญหาและได้รับผลประโยชน์อย่างแท้จริง รวมถึงความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเองโดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารของหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ดังนั้น เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามดัชนีความพร้อมรับผิด ตัวชี้วัดที่ ๕ การปฏิบัติงานตามหน้าที่ หน่วยงานจึงต้องแสดงถึงการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มประสิทธิภาพ และมุ่งตอบสนองต่อผู้รับบริการหรือประชาชน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ซึ่งประกอบด้วยบุคคลดังต่อไปนี้

/ ๑. นายชุมพล...

- |                                |   |                         |
|--------------------------------|---|-------------------------|
| ๑. นายชุมพล เดชะอำไพ           | ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี                              | ประธานกรรมการ           |
| ๒. นายสมบัติ สธนเสาวภาคย์      | นายแพทย์เชี่ยวชาญ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการแพทย์                    | กรรมการ                 |
| ๓. นายสนอง เพชรคง              | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายบริหาร        | กรรมการ                 |
| ๔. นางสาวละเอียด ทองใบ         | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ<br>รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลฝ่ายการพยาบาล          | กรรมการ                 |
| ๕. นายอัญชนะ พานิช             | นายแพทย์ชำนาญการ<br>หัวหน้าภารกิจด้านพัฒนาระบบบริการและสนับสนุนบริการสุขภาพ | กรรมการ                 |
| ๖. นายปิยะ ลินลาวรรณ           | นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ<br>หัวหน้าภารกิจด้านบริการปฐมภูมิและทุติยภูมิ         | กรรมการ                 |
| ๗. นางทิพสุคนธ์ ท้วมอัน        | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน<br>หัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคล                   | กรรมการและ<br>เลขานุการ |
| ๘. นางสาวดาราวรรณ เข้มตรง      | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวธิดิภรณ์ วงษ์หอมเนียม | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๐. นายสายัณห์ พวงเดช          | เจ้าพนักงานธุรการ   | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๑. นางสาวปัทมา อ่วมเนตร       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |
| ๑๒. นางสาวอรรพรรณ ทิมทอง       | นักทรัพยากรบุคคล  | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี ดำเนินการกำหนดกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยทำการกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีผลการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มิคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ซึ่งกรอบแนวทางการบริหารผลงานการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำจะต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน
๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือให้โทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนา ผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์

๓. วิธีการ ขั้นตอน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการบริหารผลการปฏิบัติงาน รายงานผลการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำต่อผู้บังคับบัญชา
๔. มีการกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๐-๓๒๗๐-๕๕๕๕

ที่ ทบ ๐๐๓๒.๒๐๑.๑/๗๒

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลฯ

เรียน คณะกรรมการกำหนดมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลฯ ทุกท่าน

ด้วยโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี โดยให้มีหน้าที่จัดทำกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้มีการปฏิบัติงานที่ไม่ถึงเกณฑ์ และกำหนดให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องสำหรับผู้มีเกณฑ์การประเมินต่ำ และประกาศให้ผู้ที่มีคะแนนต่ำทราบล่วงหน้า ดังสำเนาคำสั่งที่แนบมาพร้อมนี้

โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี จึงขอแจ้งคำสั่งแต่งตั้งให้คณะกรรมการรับทราบและดำเนินการตามคำสั่งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(นายชุมพล เดชะอำไพ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี