

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
1	HRD_138	อบรมรหัสโรค ICD-10 , ICD-9 CM	งานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก(ห้องบัตร)	25,000	1.บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการให้รหัสโรค รหัสเหตุการณ์ 2. และมีสมรรถนะเหมาะสมทำให้คุณภาพเวชระเบียนถูกต้องครบถ้วนถูกต้อง	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	งานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	เดือน มี.ค. 62 - ก.ค.62	ระบบการให้รหัสโรค รหัสเหตุการณ์ได้มาตรฐานถูกต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	45	95%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พนักงานบัตรรายงานโรค เจ้าพนักงานธุรการ, พนักงานพิมพ์	นายพงศกร อุ่นเป็นนิจ
2	HRD_146	การตรวจสอบและพัฒนาสารสนเทศข้อมูล 43 แฟ้มในงานเวชระเบียน	งานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก(ห้องบัตร)	45,000	ข้อมูลในระบบ 43 แฟ้ม ที่เกี่ยวข้องกับงานเวชระเบียนได้รับการพัฒนาและมีความถูกต้อง ครบถ้วน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	งานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	ตุลาคม 2561 - กันยายน 2562	ข้อมูลงานเวชระเบียนมีความถูกต้อง ครบถ้วนไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	8	95	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	นักวิชาการสถิติ นักวิชาการสาธารณสุข(เวชสถิติ) เจ้าพนักงานเวชสถิติ เจ้าพนักงานธุรการ	นายพงศกร อุ่นเป็นนิจ
3	HRD_139	ประชุมวิชาการด้านอาชีวอนามัย	กลุ่มงานอาชีวเวชกรรม	12,000	เรียนรู้งานด้านอาชีวอนามัยขั้นพื้นฐาน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สำนักการพยาบาล ร่วมกับ.มหิดล ,รพ.นพรัตนราชธานี	2-3 วัน,5-10 วัน	บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ด้านอาชีวอนามัย	2	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ยุวดี ศรีศิริ รุ่งโรจน์	น.ส.วันดี เดชศิริ
4	HRD_252	อบรม/ประชุมการพยาบาลผู้ป่วยทางอายุรกรรม	หอผู้ป่วยพิเศษ นราธิป ชั้น 4	30,000	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วยอย่างมีประสิทธิภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สถาบันภายในประเทศ	1-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน		1-ก.พ.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่พิเศษ นราธิปฯ ชั้น 4-5	คุณมณี ณ บางช้าง
5	HRD_77	พัฒนาการดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวีดี้อย่าง	คลินิกให้คำปรึกษา	9,000	เตรียมทดแทนผู้เกษียณ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมโรคเอดส์แห่งประเทศไทย โรงพยาบาลรามาริบัติอื่นๆ	2 วัน	ผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่มีปัญหาต่อยาได้รับการเปลี่ยนสูตรยาได้เร็ว	1	2-มี.ค.	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พญ.ปิยะนุช นดวงษ์ พญ.ชุตินา พิทักษ์ไพศาล พญ.ปณนุช กลิ่นเล็ก	พจนารถ ปัญญากรณ์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
6	HRD_80	การอบรมประชุมวิชาการพัฒนาความรู้ด้านการตรวจทางอิมมูโนวิทยาและการตรวจ CD4, Viral load	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการพัฒนางานประจำ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานราชการ/สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการทบทวนความรู้/นำเอาความรู้มาพัฒนางานที่ปฏิบัติอยู่ 2.ผลการประเมิน EQA งานอิมมูโน CD4, VL ผ่านตามเกณฑ์มาตรฐาน	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับส่ง
7	HRD_82	การประชุม/อบรมความรู้และพัฒนาระบบการตรวจทางห้องปฏิบัติการภูมิคุ้มกันวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพและความรู้ของผู้ปฏิบัติงานทางด้านภูมิคุ้มกันวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานได้มีการทบทวนความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในหน่วยงานของตนเอง 2.ผลการประเมิน EQA ภูมิคุ้มกันผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1	2-3 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติการทางด้าน การตรวจภูมิคุ้มกันวิทยา	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับส่ง
8	HRD_83	ประชุมสมาคมเทคนิคการแพทย์แห่งประเทศไทย	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และติดตามเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อมาใช้พัฒนาในห้องปฏิบัติการ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-5 วัน	ห้องปฏิบัติการสามารถพัฒนามาตามมาตรฐานสมาคมเทคนิคการแพทย์	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ของ กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับส่ง

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
9	HRD_85	ประชุมอบรมมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	15,000	เพื่อพัฒนากลุ่มงานได้ตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	ผู้ไปอบรมสามารถนำข้อปฏิบัติตามมาตรฐานทางห้องปฏิบัติการทางการแพทย์มาถ่ายทอดให้เจ้าหน้าที่ในกลุ่มงานได้	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/จพ.วิทย์ฯ ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง
10	HRD_86	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางงานห้องปฏิบัติการเคมีคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	15,000	เพื่อพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ของงานห้องปฏิบัติการเคมีคลินิก	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทางเคมีคลินิกสามารถนำเอาความรู้และเทคโนโลยีสมัยใหม่มาพัฒนางาน 2.ผลการประเมิน EQA ด้านเคมีคลินิก	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
11	HRD_87	การอบรมฟื้นฟูความรู้เพิ่มพูนความรู้ทางงานห้องปฏิบัติการโลหิตวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานโลหิตวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านโลหิตวิทยาได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้และนำมาเอามาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2.ผลการประเมิน EQA ด้านโลหิตวิทยาผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง
12	HRD_88	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางงานจุลชีววิทยา กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานจุลชีววิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ สถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง	1-มี.ค.	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทางด้านจุลชีววิทยาได้รับการฟื้นฟูและเพิ่มพูนความรู้นำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2.ผลการประเมิน EQA ด้านจุลชีววิทยาผ่านตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์และเจ้าพนักงานวิทย์ที่ปฏิบัติงานจุลชีววิทยา	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
13	HRD_91	การอบรมฟื้นฟูความรู้ทางธนาคารเลือด	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนางานธนาคารเลือด	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ/สถาบันที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานธนาคารเลือดได้รับการฟื้นฟูเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับงานธนาคารเลือดมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน 2.ผลการประเมิน EQA ทางงานธนาคารเลือดผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	0	2-3 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่งานธนาคารเลือด	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
14	HRD_92	การอบรมฟื้นฟูความรู้ งานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยาคลินิก	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และพัฒนางานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานราชการ/สถาบันที่เกี่ยวข้อง	1-3 วัน	1.เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยาได้รับการเพิ่มพูนความรู้และสามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติการ 2.ผลการประเมิน EQA ทางงานจุลทรรศน์ศาสตร์และปรสิตวิทยาผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	1	3 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักเทคนิคการแพทย์/เจ้าพนักงานวิทย์ของกลุ่มงาน	น.ส.จิตาภรณ์ บุญรับสง
15	HRD_1	ประชุมวิชาการวันครบรอบ 68 ปี โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	คณะกรรมการ HRD	73,000	ฉลองครบรอบ 68 ปี	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	10-มี.ค.-62	ผู้เข้าร่วมประชุมร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมาย	200	200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรเครือข่ายรพ.	คณะกรรมการ HRD
16	HRD_2	โครงการปฏิรูประบบบุคลากรใหม่ ปี 62 รวมทุกสาขา	คณะกรรมการ HRD	20,000	ตามเกณฑ์ กพ.และสรพ.	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการ HRD	มี.ย.-62	100% ของบุคลากรเข้าใหม่ในรอบ 1 ปี	80	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใหม่ ที่เข้าใหม่ในรอบ 1 ปี	คณะกรรมการ HRD

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
17	HRD_267	อบรมผู้บริหารระดับต้น (ผบต.) โควตา รพ.	คณะกรรมการ HRD	30,000	พัฒนาเตรียมผู้บริหาร	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันพระบรมราชชนก(สบช.)	5 สัปดาห์	ผ่านการประเมินของ สบช.	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กรรมการ HRD
18	HRD_268	อบรมผู้บริหารระดับกลาง (ผบก.) โควตา รพ.	คณะกรรมการ HRD	35,000	เพื่อพัฒนาผู้บริหาร	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สบช.	6 สัปดาห์	ผ่านการประเมิน สบช.	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	หัวหน้ากลุ่มงาน/ฝ่าย/งาน	กรรมการ HRD
19	HRD_271	ประชุมวิชาการประจำเดือน	คณะกรรมการ HRD	100,000	เพื่อพัฒนาความรู้ของบุคลากรใน รพ.	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรรมการ HRD	ปี 62	พัฒนาความรู้บุคลากร	70-100	70-100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	กรรมการ HRD
20	HRD_272	โครงการเสริมสร้างความสุขของคนทำงานหรือส่งเสริมความผาสุกขององค์กร	คณะกรรมการ HRD	0	เพิ่มความสุขของบุคลากรตามนโยบายกระทรวง (ใช้งบ ส.)	5.สมรรถนะหลัก การทำงานเป็นทีม	กรรมการ HRD	ปี 62	ความสุข > 62.11%	62.11	1200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรใน รพ.	กรรมการ HRD
21	HRD_269	อบรมหลักสูตร Mini MBA	คณะกรรมการ HRD	80,000	พัฒนาด้านการบริหาร	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	ม.จุฬาฯ	พ.ย.61 - มี.ค.62	ผ่านการสอบของจุฬาฯ	1	1	5.อบรมผู้บริหาร/ผบต./ผบก./นบส./Mini MBA	พ.จรัญ หรือ แพทย์ของ รพ.	คณะกรรมการ HRD
22	HRD_270	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ปี 62 ทั่วประเทศ	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพื่อให้เกิดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรรมการ HRD	ปี 62	เรื่องที่น่าสนใจนำมาจัดเวที	10	60	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ผู้ผ่านการอบรมภายนอกนำความรู้มา sharing	กรรมการ HRD

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ	
23	HRD_285	เพิ่มพูนความรู้ คณะกรรมการ HRD เพื่อพัฒนาบุคลากร	คณะกรรมการ HRD	20,000	เพื่อพัฒนาความรู้ คณะกรรมการ HRD เพื่อนำความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร รพ.	3.สมรรถนะหลัก ส่งสม ความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	รัฐบาล/ เอกชน	ปี 62	นำความรู้ มาพัฒนา บุคลากร > 85%	0	1-5 คน	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	คณะกรรมการ HRD	คณะกรรมการ HRD	
24	HRD_280	การพัฒนาคุณภาพระบบงานประจำด้วยงานวิจัย / งานวิจัย R2R	คณะกรรมการ HRD	150,000	1. เพื่อพัฒนางานประจำให้มีคุณภาพ 2. เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในด้านกาวิจัย	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	โรงพยาบาลพระจอมเกล้า / เขตสุขภาพที่ 5	12 วัน	1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินการวิจัย R2R 2. จำนวนผลงานวิจัย R2R ที่ได้รับการนำเสนอ/ เผยแพร่	30 คน	30 คน	2.อบรม ภายใน โรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกวิชาชีพ ในโรงพยาบาลพระจอมเกล้า ประกอบด้วยวิชาชีพ และหน่วยงาน สนับสนุน	คณะกรรมการ HRD	
25	HRD_284	อบรม นบส. (นักบริหารระดับสูงสำหรับ รองแพทย์)	คณะกรรมการ HRD	80,000	พัฒนาผู้บริหาร	3.สมรรถนะหลัก ส่งสม ความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	กระทรวง	ปี 62	ผ่านการประเมิน นบส.			1	5.อบรม ผู้บริหาร/ ผบด./ผบก ./นบส./Mini MBA	นพ.สมบัติ สธนเสาวภาคย์	คณะกรรมการ HRD
26	HRD_158	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยโรคระบบประสาทสมองและไขสันหลัง (การอบรมเชิงปฏิบัติการ)	กลุ่มงาน ศัลยกรรม	65,000		3.สมรรถนะหลัก ส่งสม ความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	ร.พ.ศิริราช/ ร.พ.จพ้า	15		3		3	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลศัลยกรรม หูโณง ,ศัลยกรรมชาย ,พิเศษพิษเนศวรชั้น 4	นางภัทรจารี ห้าสกุล
27	HRD_159	การอบรมการพยาบาลผู้ป่วยบาดเจ็บหลายระบบ	กลุ่มงาน ศัลยกรรม	15,000		3.สมรรถนะหลัก ส่งสม ความเชี่ยวชาญ ในอาชีพ	สถาบันรัฐ และเอกชน	3-พ.ค.		0		3	1.อบรม ภายนอก โรงพยาบาล	พยาบาลหอผู้ป่วย ศัลยกรรมหูโณง ศัลยกรรมชาย พิเศษพิษเนศวรชั้น 4	นางภัทรจารี ห้าสกุล

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
28	HRD_112	ประชุมวิชาการ/สัมมนา การดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจประจำปี	กลุ่มงานอายุรกรรม	50,000	เป็นการพัฒนาความรู้ของบุคลากรเพื่อให้มีสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	1.Service plan โรคหัวใจ	ศูนย์โรคหัวใจ รพ.พระจอมเกล้า	ไตรมาสที่2 ปีงบประมาณ 2562 (เม.ย. 62)	บุคลากรได้เข้าร่วมประชุมตามตัวชี้วัด 80% และมี ความพึงพอใจในระดับมาก		200คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์/พยาบาลวิชาชีพและสหสาขาวิชาชีพ	นางณัฐษา พัฒนา
29	HRD_113	นิเทศระบบการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ/ case conference STEMI	กลุ่มงานอายุรกรรม	3,000	เป็นการนิเทศติดตามงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดกระทรวงสาธารณสุข	1.Service plan โรคหัวใจ	ศูนย์โรคหัวใจ	ไตรมาสละ 1 ครั้ง	มีการประชุม/นิเทศ 4 ครั้ง/ปี นำเสนอ case conference 3 -4 ครั้ง/ปี ตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ของกระทรวงสาธารณสุข		25 คน/ครั้ง x 4 ครั้ง	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	คณะกรรมการเครือข่ายการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจจังหวัดเพชรบุรี	นาง ณัฐษา พัฒนา
30	HRD_114	ประชุม/อบรม/สัมมนาการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจของพยาบาล	กลุ่มงานอายุรกรรม	20,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรพยาบาลให้มีสมรรถนะเชี่ยวชาญในการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจและสามารถนำกลับมาพัฒนาให้กับพยาบาลอื่นๆในโรงพยาบาลได้	1.Service plan โรคหัวใจ	สมาคมพยาบาลโรคหลอดเลือดหัวใจและทรวงอก/สถาบันของรัฐ	ปีงบประมาณ 2562	พยาบาลได้รับการอบรม/ประชุมวิชาการตามเป้าหมาย	4	4-5 คน/ปี	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพพหุวิชาโรคหัวใจ	นางณัฐษา พัฒนา
31	HRD_151	การอบรมเรื่องการพยาบาลโรคเด็ก	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	20,000	เพื่อเพิ่มพูนทักษะและฟื้นฟูความรู้ให้ทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลง	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี	5 วัน	พยาบาลวิชาชีพผ่านการอบรมและฟื้นฟูความรู้เรื่องการพยาบาลโรคเด็กปีละ2คน	17	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	มนัสนันท์ บุญนิมิตร / พจณีย์ หนูน้อย	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
32	HRD_152	การประชุมวิชาการการพยาบาลโรคเด็ก	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะปฏิบัติ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐบาลที่จัด	2-3 วัน	พยาบาลวิชาชีพได้เข้ารับการอบรม	0	3คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน จำนวน 3 คน	เพ็ญศรี ดีสมสกุล

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
33	HRD_153	การประชุมวิชาการวิชาการพยาบาลโรคเด็กในภาวะวิกฤต	กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	10,000	เพื่อรองรับการดูแลผู้ป่วยในภาวะวิกฤตภายในหน่วยงานที่ใช้เครื่องช่วยหายใจโดยในปี2561ที่ผ่านมามีจำนวน3ราย	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันสุขภาพเด็กแห่งชาติมหาราชินี / โรงพยาบาลรามาริบัติ / สถาบันของรัฐที่จัด	3-5 วัน	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงานผ่านการอบรมเรื่องการพยาบาลผู้ป่วยเด็กในภาวะวิกฤต	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพภายในหน่วยงาน	เพ็ญศรี ดีสมสกุล
34	HRD_68	เพิ่มเติมความรู้ให้กับผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน Refresh PRE	งานซ่อมบำรุง (โรงงาน)	7,000	พัฒนาองค์ความรู้และฝึกอบรมเทคโนโลยีใหม่ๆเกี่ยวกับอุปกรณ์ที่มีผลต่อการใช้พลังงาน	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน	1 วัน	การเข้าร่วมอบรม ทบทวนความรู้	4	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นายเทวฤทธิ์ เพียรธรรม,นายสมชาย เอี่ยมแยม,นายปองยศ กลางอรัญ,นายยุทธนา นามเมือง	นายเทวฤทธิ์ เพียรธรรม
35	HRD_70	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการประหยัดพลังงานในโรงพยาบาล	งานซ่อมบำรุง (โรงงาน)	20,000	สร้างจิตสำนึกในการร่วมกันประหยัดพลังงานและให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทราบถึงปริมาณการใช้พลังงานของโรงพยาบาล	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการพลังงานโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจังหวัดเพชรบุรี	1 วัน	หน่วยงานต่างๆภายในรพ.มีแนวคิดและมาตรการประหยัดพลังงานได้เพิ่มขึ้น	200	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลพระจอมเกล้าฯ จำนวน 200 คน	นายเทวฤทธิ์ เพียรธรรม

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
36	HRD_73	การศึกษาดูงานเรื่องการอนุรักษ์พลังงาน (ให้ไปภาพรวมกับหน่วยงานอื่น ดูด้านพลังงานด้วย สถานที่ใกล้ๆกว่านี้ ผอ.เสนออยุธยา, โคราช, สุรินทร์)	งานซ่อมบำรุง (โรงงาน)	20,000	เรียนรู้เทคโนโลยีที่สามารถอนุรักษ์พลังงาน สามารถทดลองและเรียนรู้แบบจำลองการการทดสอบค่าการตรวจวัดพลังงานในรูปแบบต่างๆจากศูนย์เทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงานได้ และสามารถนำประสบการณ์การเรียนรู้มาถ่ายทอดให้จนท. ในโรงพยาบาลได้	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ศูนย์แสดงเทคโนโลยีการอนุรักษ์พลังงาน อาคารอนุรักษ์พลังงานเฉลิมพระเกียรติ (บริเวณเทคโนโลยีโนธานี) คลอง 5 อ. คลองหลวง จ.ปทุมธานี	1 วัน	เรียนรู้เทคโนโลยีในการอนุรักษ์พลังงาน สามารถถ่ายทอดให้บุคคลกรในโรงพยาบาลได้	50	100	3.ศึกษาดูงาน	คณะกรรมการด้านการจัดการพลังงานของโรงพยาบาลฯ จำนวน 15 คน และผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากการจัดอบรมพลังงานภายในโรงพยาบาลอีก 35 คน	นพ.เอกโชติ พิธีธรรมานนท์
37	HRD_76	เพิ่มทักษะการเรียนรู้จากผู้มีประสบการณ์ในทีมงาน	งานซ่อมบำรุง (โรงงาน)	0	เพื่อให้บุคลากรทีมช่างทุกคนได้เรียนรู้งานระบบวิศวกรรมต่างๆจากทีมช่างด้วยกันเองที่ได้รับมอบหมายและมีความรู้ความสามารถประสบการณ์มานานสามารถใช้งานแก้ไขปัญหาลูกเงินได้ทันทีโดยไม่ต้องรอช่างที่มารับมอบหมายโดยตรงและสามารถถ่ายทอดให้แก่ทีมงานได้ ในลักษณะของพี่สอนน้อง เพื่อนสอนเพื่อน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	งานซ่อมบำรุง	เดือนละ 1 วัน	สามารถแก้ไขปัญหาลูกเงินได้รวดเร็วยิ่งขึ้น	0	100% ของบุคลากรทีมช่าง	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทีมช่างทุกคน	นายเทวฤทธิ์ เพียรธรรม
38	HRD_13	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทางตา	กลุ่มงานจักษุวิทยา	30,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยทางตา	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติทางตา	20	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลกลุ่มงานจักษุ โสิต ศอ นาสึก	นางใบบัว เศวตสุวรรณ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
39	HRD_244	ประชุมวิชาการสมาคมโสตสัมผัสและการแก้ไขการพูดแห่งประเทศไทย	กลุ่มงานโสต คอ นาสิก	10,000	พัฒนาศักยภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	สมาคมโสตสัมผัสและการแก้ไขการพูดแห่งประเทศไทย	3 วัน		1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางบุษราคัม อภิชาติภักดี (นักเวชศาสตร์ของการสื่อสารความหมาย), นางจรินทร์ ชาวคง (เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์)	พญ.บุญยรัตน์ แสงสกุล
40	HRD_245	ประชุมวิชาการคณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ	กลุ่มงานโสต คอ นาสิก	10,000	พัฒนาศักยภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	ภาควิชาวิทยาศาสตร์สื่อสารความหมายและความผิดปกติของการสื่อสารความหมาย คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาริบัติ	1-3 วัน			1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางบุษราคัม อภิชาติภักดี (นักเวชศาสตร์ของการสื่อสารความหมาย), นางจรินทร์ ชาวคง (เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์)	พญ.บุญยรัตน์ แสงสกุล
41	HRD_246	ประชุมวิชาการแพทย์	กลุ่มงานโสต คอ นาสิก	10,000	พัฒนาศักยภาพ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพองค์ความรู้และทักษะทั่วไป	ราชวิทยาลัยโสต คอ นาสิก	2-3 วัน		1	2 ครั้ง/คน/ปี	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พญ.บุญยรัตน์ แสงสกุล, นพ.นิติพัฒน์ วัฒนจิตสิริ, นพ.ณัฐพงษ์ นามจิต	พญ.บุญยรัตน์ แสงสกุล
42	HRD_94	โครงการประชุมวิชาการจิตเวชเด็กและวัยรุ่น	กลุ่มงานจิตเวช	10,000	เพื่อเพิ่มพูน ความรู้ทักษะ เฉพาะทางด้านจิตเวชเด็กและวัยรุ่นและสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรมสุขภาพจิต	มิถุนายน-สิงหาคม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ทักษะทางด้านจิตเวชเด็กและวัยรุ่นมาใช้ในการปฏิบัติงานในคลินิก	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.น.ส.สุภา เพียรธรรม พยบ.ชำนาญการ 2.น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติการ 3.นางอลิสา แพศรี นักจิตวิทยา	น.ส.สุภา เพียรธรรม

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
43	HRD_95	โครงการประชุมวิชาการสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	กลุ่มงานจิตเวช	10,000	เพื่อเรียนรู้แลกเปลี่ยนความรู้ในด้านวิชาการและเครือข่ายของสมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมนักจิตวิทยาคลินิกไทย	พฤศจิกายน-ธันวาคม	บุคลากรนักจิตวิทยาคลินิกได้รับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติการ นางอสิสา แพศรี นักจิตวิทยา	น.ส.อัจฉรา ประการ
44	HRD_97	โครงการประชุมวิชาการจิตเวชด้านประสาทวิทยา	กลุ่มงานจิตเวช	5,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเฉพาะทางด้านประสาทจิตวิทยา	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรมสุขภาพจิต	พฤษภาคม-กันยายน	บุคลากรนักจิตวิทยาได้รับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.อัจฉรา ประการ นักจิตวิทยาคลินิก ปฏิบัติการ 2.นางอสิสา แพศรี นักจิตวิทยา	น.ส. อัจฉรา ประการ
45	HRD_99	โครงการประชุมสมาคมพยาบาลจิตเวช	กลุ่มงานจิตเวช	5,000	เพื่อพัฒนาความรู้ทักษะทางพยาบาลจิตเวช	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมสุขภาพจิต/สมาคมพยาบาล	พฤษภาคม-กันยายน	บุคลากรพยาบาลจิตเวชได้รับการอบรมตามแผน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสมนึก ดากลอม พยบ.ชำนาญการ น.ส.สุภา เพียรธรรม พยบ.ชำนาญการ	นางสมนึก ดากลอม
46	HRD_174	การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การบำบัดระบบหายใจ การใช้ NIV และ HFOT	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์	60,800	จากการจัดอบรมโดยวิทยากรมาลงดูหน้างาน พบ Pitfall ในการปฏิบัติการในการดูแลผู้ป่วยบำบัดระบบหายใจใน รพ.ทุกหน่วยงาน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	คณะกรรมการเครื่องมือแพทย์ โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จ.เพชรบุรี	4 วัน	1.100% ทีมที่เลี้ยงบำบัดระบบหายใจ เข้ารับการอบรม 2. ผู้เข้าอบรมใช้ NIV และ HFOT ได้ถูกต้อง 100%	0	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	1.ทีมที่เลี้ยงบำบัดระบบหายใจในโรงพยาบาล 25 คน 2.พยาบาลใน รพ.พระจอมเกล้าและ รพ.ชุมชน 7 รพ.	นางเพ็ญศรี คงแก้ว
47	HRD_22	การอบรมเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต / วิกฤตทางเดินหายใจ / หัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU Emergency	82,000	เพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะ องค์ความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤต	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัยของรัฐ	4 เดือน	บุคลากรได้รับทราบอบรมตามแผน	7	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางปณิตดา มณีทิพย์
48	HRD_26	First step for critical care nurses	หอผู้ป่วย ICU Emergency	20,000	เพื่อให้มีความรู้ ทักษะในการวางแผน จัดลำดับความสำคัญในการแก้ปัญหาการดูแลผู้ป่วยวิกฤต	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ / มหาวิทยาลัยมหิดล	5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	4	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางปณิตดา มณีทิพย์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
49	HRD_29	การแปลผลคลื่นไฟฟ้าหัวใจสำหรับพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการอ่านและแปลผล EKG ในผู้ป่วยหนัก / วิกฤต และสามารถวางแผนให้การพยาบาลผู้ป่วยให้ปลอดภัย	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ / รามาศิริราช	3 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	4	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางปนัดดา มณีทิพย์
50	HRD_31	การพยาบาลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย ICU Emergency	15,000	เพื่อให้มีความรู้และทักษะที่ทันสมัยเป็นปัจจุบันในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	หน่วยงานของรัฐ / จุฬา / สถาบันประสาท	2-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางปนัดดา มณีทิพย์
51	HRD_34	การบริหารจัดการผลลัพธ์ทางการพยาบาล	หอผู้ป่วย ICU Emergency	8,000	เพื่อให้สามารถนำข้อมูลที่มาวางแผนพัฒนาคุณภาพการพยาบาล	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	สภากาพยาบาล	3 วัน	บุคลากรได้เข้าอบรมตามแผน	0	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางปนัดดา มณีทิพย์
52	HRD_89	ประชุมวิชาการประจำปีพยาบาลสองกิโลทางเดินอาหาร	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพิ่มศักยภาพการทำงานเป็นทีม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	ร.พระราชวิถี/ ร.พ ศิริราช	2 วัน	ความเสี่ยงลดลง / มีการบริหารจัดการหน่วยสองกิโลอย่างเป็นระบบ	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางสฤณีรัตน์ มาดี ประเสริฐ 2. นางธนพร ปานเจริญ	สฤณีรัตน์ มาดี ประเสริฐ
53	HRD_90	อบรมระยะสั้นพยาบาลสองกิโล	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	25,000	เพิ่มบุคลากรที่สามารถช่วยแพทย์และรองรับการขยายของหน่วยงาน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	ร.พ ราชวิถี	2เดือน	เพิ่มบุคลากรพยาบาลสองกิโลในการดูแลผู้ป่วย	2	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		สฤณีรัตน์ มาดี ประเสริฐ
54	HRD_102	เพิ่มทักษะในการทำทะเบียนมะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	5,000	เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์มะเร็งได้	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	ก.พ.-มี.ค.62	ผู้รับผิดชอบงานสามารถวิเคราะห์สถานการณ์มะเร็งของโรงพยาบาลจากโปรแกรมทะเบียน	5	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสิรภัค ปานศิริ นางยุบล โฉมงาม	นางสิรภัค ปานศิริ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
55	HRD_103	อบรมระยะสั้นการพยาบาลเฉพาะทางสาขามะเร็ง	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	80,000	ทดแทนบุคลากรใกล้เกษียณ	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ, วิทยาลัยพยาบาลราชบุรี,รพ.ศิริราช	4 เดือน	ผู้รับผิดชอบงานสามารถบริหารยาเคมีบำบัดได้	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางสิริภค ปานศิริ
56	HRD_104	เพิ่มทักษะการให้ยาเคมีบำบัด	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อเพิ่มทักษะการบริหารยาเคมีบำบัด	3.Service plan มะเร็ง	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ,รพ.ราชบุรี	2-3วัน	ผู้รับผิดชอบงานสามารถบริหารยาเคมีบำบัดได้	3	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางเบญจมาศ ดวงเดือน และพยาบาลวิชาชีพ 1 คน	นางสิริภค ปานศิริ
57	HRD_111	ประชุมวิชาการ cardiac net work forumครั้งที่ 11	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	15,000	เป็นการเพิ่มพูนความรู้และโอกาสให้กับบุคลากรที่มามีในเรื่องข้อมูลข่าวสารและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดูแลผู้ป่วยและนำหลักฐานเชิงประจักษ์ใหม่ๆมาพัฒนางานดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจ	1.Service plan โรคหัวใจ	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข สช/รพ.บุรีรัมย์	16-18 มกราคม 2562	บุคลากรมีความรู้ด้านการดูแลผู้ป่วยโรคหัวใจที่ update	3 คน	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นพ.ปิติพงษ์ กาญจนชัยลักษณ์/ นางณัฐชา พัฒนา/นางพนมกร หิรัญญัตติ/นางสาวกัญญารัตน์ เกิดแก้ว	นางณัฐชา พัฒนา
58	HRD_115	สัมมนางานตรวจรักษาพิเศษประจำปี	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	10,000	เพื่อแลกเปลี่ยนการทำงานด้านตรวจรักษาพิเศษและพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญในวิชาชีพและแลกเปลี่ยนเรียนรู้นวัตกรรม หลักฐานเชิงประจักษ์จากหน่วยงานตรวจรักษาพิเศษทั่วประเทศ	3.สมรรถนะหลัก สังคมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมตรวจรักษาพิเศษแห่งประเทศไทย	ปีงบประมาณ 2562	บุคลากรตรวจรักษาพิเศษเข้าร่วมสัมมนา 100%	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางณัฐชา พัฒนา ข้าราชการ	นางณัฐชา พัฒนา
59	HRD_150	การประชุมวิชาการกลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	กลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ	25,000	เพื่อส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ชมรมพยาบาลตรวจรักษาพิเศษ	3-5 วัน (ม.ค-กย.62)	การนำความรู้มาปรับปรุงการทำงานและกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	6	11	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพกลุ่มงานตรวจรักษาพิเศษ(ไต่เทียม, ห้องส่องกล้องทางเดินอาหาร,เคมีบำบัด,ห้องตรวจตา)	นางนฤมล ศรีสม

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
60	HRD_45	การพยาบาลป้องกันการติดเชื้อ	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เป็นหอผู้ป่วยวิกฤตมีภาวะเสี่ยงต่อการติดเชื้อสูงและพบว่าในปีที่ผ่านมาได้มีการติดเชื้อมากเป็นลำดับที่ 2 ของรพ.	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์		1-10 วัน		0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ธัญนันท์ ศิริชีพวัฒน์,น.ส.ลัดดา พวงอำไพ,น.ส.ชนาการัตน์ พราหมณ์ภู	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์
61	HRD_46	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เป็นหอผู้ป่วยวิกฤตรอบผู้ป่วยวิกฤตจำนวน 22 เตียง	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	รพ.ศิริราช, รามาธิบดี, จุฬา, ขอนแก่น	1-5 วัน	ร้อยละ 75 ของบุคลากรผ่านการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต	8 (32%)	19 คน (75%)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.พัชรี กรกม,นางลลิตา โคลงเข็น	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์
62	HRD_282	การดูแลรักษาผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองสำหรับบุคลากร	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	32,200	ลดอัตราการตายผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง	14.Service plan Stroke	stroke unit	ปี 62			จนท. 250 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	จนท.รพ.และ จนท.ทั้ง จังหวัด	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์
63	HRD_238	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต/โรคหัวใจและทรวงอก/โรคหลอดเลือดสมอง	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	80,000	เป็นหอผู้ป่วยวิกฤตให้บริการผู้ป่วยวิกฤตจำนวน 18 เตียง และเพื่อพัฒนาศักยภาพทักษะ องค์ความรู้ที่ทันสมัยในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง สอดคล้องกับการเปิดหน่วยงานผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองที่จะสามารถขยายขีดความสามารถและจำนวนเตียงได้อีกในอนาคต	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	รพ.ศิริราช,รพ.รามาธิบดี รพ.จุฬา.ม.ขอนแก่น,ม.เชียงใหม่ ,ม.นเรศวร ,สถาบันประสาทวิทยา	4 เดือน	ร้อยละ 75 ของบุคลากรผ่านการอบรมการพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยวิกฤต	9 (36%)	19 (75%)	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จ่ายพงษ์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
64	HRD_239	อบรมระยะสั้นการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤต, โรคหัวใจ และหลอดเลือด, การอ่านและแปลผล EKG	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เป็นหอผู้ป่วยวิกฤตให้บริการผู้ป่วยวิกฤต on monitor EKG จำนวน 22 เตียง	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	รพ.ศิริราช, รามาธิบดี, จุฬา, ขอนแก่น	1 - 5 วัน	ร้อยละ 75 ของบุคลากรผ่านการอบรมการพยาบาลตามแผน	8 (32%)	19 (75%)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จำยพงษ์
65	HRD_240	บันทึกทางการพยาบาล	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และนำความรู้ที่ทันสมัยมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	รพ.ศิริราช, รามาธิบดี, จุฬา,	1 - 5 วัน		1	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จำยพงษ์
66	HRD_241	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง (Basic, Advance)	หอผู้ป่วย SUB ICU (กึ่งวิกฤต)	10,000	เพื่อให้การดูแลผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมองเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินระดับกระทรวง	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันประสาทวิทยา	5 วัน	ร้อยละ 75 ของบุคลากร	11 (44%)	25 (100%)	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสายทิพย์ จำยพงษ์
67	HRD_254	โครงการอบรมการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตระยะสั้น	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	15,000	เพื่อพัฒนาความรู้สมรรถนะและศักยภาพของพยาบาลในการดูแลผู้ป่วยที่มีภาวะวิกฤตให้มีคุณภาพ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานรัฐ	3-5 วัน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	8	2คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ระวีวรรณ รัตนเจริญเลิศ และน.ส.ทิพรัตน์ พวงระย้า	นางปราณีดี ลากหลาย
68	HRD_256	โครงการอบรม/ประชุมวิชาการด้านอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมชาย ชั้น 3	15,000	เพื่อพัฒนาทักษะในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	หน่วยงานรัฐ/มหาวิทยาลัย	1-3 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	8	20	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน	นางปราณีดี ลากหลาย

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
69	HRD_75	Smart Outpatient Nursing Care	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	6,800	เพื่อพัฒนาคุณภาพการพยาบาลทั้งระบบ (P D C A) เพื่อรองรับ HA reac 3 และสนองนโยบายของกลุ่มการพยาบาลในการประเมินคุณภาพการพยาบาลจากภายนอก ระดับ 3	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	จัดภายใน	2 ครั้งๆ ละ 1 วัน	1) ร้อยละของการนำกระบวนการพยาบาลไปใช้ในการปฏิบัติกรรายโรคครบถ้วนทุกขั้นตอน >85% 2) ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการผู้ป่วยนอก >85%	0	พยาบาล OPD 36 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ/พยาบาลเทคนิค/เจ้าหน้าที่พยาบาล	นางเพ็ญรุ่ง ป้านบุญ
70	HRD_164	การพัฒนาศักยภาพผู้ดูแลCOPD	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	10,000	เพิ่มศักยภาพบุคลากร	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สถาบันของรัฐและเอกชน	1-5วัน		3	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพผู้ดูแลCOPD	วาสนา นุชนกแก้ว
71	HRD_165	วิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	20,000	เพิ่มศักยภาพการดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรัฐและเอกชน	1ตค61-30 กย62	การดูแลผู้ป่วยมีประสิทธิภาพ	10	20	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	วาสนา นุชนกแก้ว
72	HRD_167	Nursing for Complication diabetes patients	กลุ่มงานผู้ป่วยนอก	13,200	ลดภาวะแทรกซ้อนผู้ป่วยโรคเรื้อรัง	13.Service plan เบาหวาน/ความดัน	ในโรงพยาบาล	1ตค61-30 กย62	ผู้ป่วยโรคเรื้อรังเกิดภาวะแทรกซ้อนลดลง		100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลผู้ดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้าจ.เพชรบุรี	วาสนา นุชนกแก้ว
73	HRD_18	พัฒนาความรู้แพทย์ในสาขาต่างๆ	องค์กรแพทย์	150,000	พัฒนาความรู้ พัฒนาศมรรถนะทางการแพทย์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	เกี่ยวข้องกับทาง การแพทย์	ปีงบประมาณ 2562			80	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์โรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	องค์กรแพทย์
74	HRD_123	อบรม/ประชุมวิชาการการดูแลผู้ป่วยโรคทางอายุรกรรม	หอผู้ป่วยอายุรกรรมหญิง ชั้น 4	30,000	เพื่อเพิ่มพูน/สะสมความรู้ เพื่อไปพัฒนา งานที่ได้รับมอบหมาย เสริมสร้างพลังใจในการทำงาน เพื่อการดูแลผู้ป่วยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	3.สมรรถนะหลัก ส่งสม ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันในและนอกของรัฐ	1-5 วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	5	5	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นาง จริยา ใจดี

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
75	HRD_98	ประชุมวิชาการดูแลผู้ป่วยออโรโธปีติกส์และอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	หอผู้ป่วยศัลยกรรมออโรโธปีติกส์และหญิง	20,000	พัฒนาคัลยภาพบุคลากร	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบัน/รพ.ของรัฐ/รพ.มหาชัย	ตุลาคม 2561-กันยายน 2562	อัตราเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม80%	6	6	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	"เจ้าหน้าที่พยาบาลวิชาชีพตึกออโรโธปีติกส์,พิเศษชั้น 7,OPDออโรโธปีติกส์หน่วยงานละ2คน"	นางแก้วใจ ทัดจันทร์
76	HRD_79	พัฒนาบุคลากรด้านแพทย์แผนไทย	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	10,000	เพิ่มพูนความรู้พัฒนางานบริการให้ได้คุณภาพและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันแพทย์แผนไทย/หน่วยงานอื่นๆที่จัดประชุม	ตค61-กย.62	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้และพัฒนาการบริการแพทย์แผนไทยได้มาตรฐาน	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาววงนุช พัทธวิโรจน์สกุล	นางวันวิสาข์ พ้อมเพรียง
77	HRD_81	อบรมฟื้นฟูพยาบาลเวชปฏิบัติ (การตรวจรักษาโรคเบื้องต้น)	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	10,000	พัฒนาความรู้แลกเปลี่ยนประสบการณ์	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	ตค.61-กย62	ผู้ผ่านการอบรมสามารถประเมินสภาพผู้ป่วยตรวจรักษาโรคเบื้องต้นพร้อมทั้งให้คำแนะนำแก่ผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ	6	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางวันวิสาข์พร้อมเพรียง 2.นางสุภาภรณ์ เดชะอำไพ 3.นางยุบล โฉมงาม 4.นางศิริพร กลมเกลียว	นางวันวิสาข์ พ้อมเพรียง
78	HRD_84	การอบรมพยาบาลเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชน	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	30,000	มาตรฐานการบริการคลินิกหมอครอบครัวและพัฒนางานในการบริการคลินิกหมอครอบครัว	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	วิทยาลัยพยาบาลจักรีรัชราชบุรี/วิทยาลัยพยาบาลพระจอมเกล้าเพชรบุรี	ตค61-กย.62(ระยะเวลา 1 เดือน)	ผู้ผ่านการอบรมสามารถปฏิบัติงานเวชศาสตร์ครอบครัวและชุมชนได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.นางขึ้นสกุล แสงพิทักษ์ 2.นางศิริพรกลมเกลียว	นางวันวิสาข์พร้อมเพรียง

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
79	HRD_161	อบรมพัฒนาศักยภาพวิชาชีพนักวิชาการสาธารณสุข	กลุ่มงานเวชกรรมสังคม	10,000	เพื่อต้องการพัฒนาศักยภาพองค์ความรู้ในการทำงาน เพื่อเตรียมพร้อมกับการเปลี่ยนแปลงทางด้านสาธารณสุข	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ		ตค.61-30 กย.62	บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวมนวณี ชูภู	นางสาวมนวณี ชูภู
80	HRD_156	อบรม Wound care and Ostomy care	หอผู้ป่วย ศัลยกรรม (ศัลยกรรมชาย)	30,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ร.พ.รัฐบาล	2 เดือน	มีศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยเฉพาะทาง	1	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวรุ่งนภา อุบลรัมย์	นางภัทรจารี ห้าสกุล
81	HRD_140	การพยาบาลเฉพาะทางผู้ป่วยผู้ใหญ่วิกฤติ	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	75,000	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	มหาลัยของรัฐ	4เดือน	พัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยวิกฤติ	11	13	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร
82	HRD_141	ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤติ	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมเวชบำบัดวิกฤติ	3-5วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม	-	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร
83	HRD_142	ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยหัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ/เอกชน	3-5วัน	เจ้าหน้าที่ผ่านการอบรม	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร
84	HRD_143	ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยระบบประสาทและสมอง	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ/เอกชน	3-5วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการประชุม/อบรม	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร
85	HRD_144	ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยบาดเจ็บหลายระบบ	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะในการดูแลผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ/เอกชน	3-5วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม	-	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
86	HRD_145	ประชุม/อบรมการดูแลผู้ป่วยศัลยกรรมทั่วไป	หอผู้ป่วย ICU ศัลยกรรม	10,000	เพิ่มพูนความรู้และทักษะ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ/เอกชน	3-5วัน	เจ้าหน้าที่ได้รับการอบรม	-	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	วไลภรณ์ เจนถาวร
87	HRD_14	อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติทางตา	หอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก	70,000	พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยจักษุ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์/มหาวิทยาลัยเชียงใหม่/รพ.รามธิบดี/รพ.เมตตาประชาารักษ์//สถาบันที่จัดอบรม	4 เดือน	บุคลากรผ่านการอบรมเฉพาะทางตามแผน	7 คน (รวมเกษียณ 2 คน)	1 คน	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางใบบัว เศวตสุวรรณ
88	HRD_15	อบรมฟื้นฟูวิชาการความรู้ทางจักษุ โสต ศอ นาสิก และวิชาการทั่วไป	หอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก	10,000	พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยตา หู คอ จมูก	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.ศิริราช/รพ.รามธิบดี/หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมด้านการดูแลผู้ป่วยจักษุ โสต ศอ นาสิก	14	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางใบบัว เศวตสุวรรณ
89	HRD_16	อบรมฟื้นฟูวิชาการทางอายุรกรรมและวิชาการที่เกี่ยวข้องกับการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	หอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก	10,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยอายุรกรรม	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.ศิริราช/รพ.รามธิบดี/หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	13	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางใบบัว เศวตสุวรรณ
90	HRD_17	อบรมฟื้นฟูวิชาการทางด้านจักษุ	หอผู้ป่วย จักษุ โสต ศอ นาสิก	10,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยทางตา	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	รพ.ศิริราช/รพ.รามธิบดี/หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข/มหาวิทยาลัย	3-5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	13	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางใบบัว เศวตสุวรรณ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
91	HRD_3	อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติจักษุ	คลินิกจักษุ	70,000	เพิ่มสมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ พัฒนาศักยภาพการดูแลผู้ป่วยจักษุ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ รังสิต / มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ / รพ.รามธิบดี รพ.เมตตา ประชาธิปไตย (วัดไร่ขิง) และสถาบันอื่นๆที่จัดอบรม	4 เดือน	บุคลากรได้รับการอบรมแล้วสามารถดูแลผู้ป่วยเฉพาะสาขาตาได้ถูกต้อง	2	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาว นันทยา บัวงาม	นาง จินตนา คำเอี่ยม
92	HRD_4	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร Ophthalmic Technicians	คลินิกจักษุ	16,000	เพิ่มสมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ มีความรู้และทักษะ เพื่อพัฒนาศักยภาพการดูแลเครื่องมือตรวจรักษาพิเศษในการใช้เครื่องมือตรวจรักษาพิเศษได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ร.พ.เมตตา ประชาธิปไตย (วัดไร่ขิง)	3 เดือน	สามารถนำความรู้ในการอบรมกลับมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน และมีส่วนช่วยเหลือ จักษุแพทย์ ในการคัดกรอง วินิจฉัย ติดตามการรักษา ผู้ป่วยทางจักษุ และสามารถใช้อุปกรณ์เครื่องมือตรวจรักษาพิเศษในหน่วยงานได้ถูกต้อง	0	1	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	น.ส.ปรียาภรณ์ กลิ่นมาลัย	นาง จินตนา คำเอี่ยม

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
93	HRD_8	อบรมฟื้นฟูวิชาการความรู้ทางจักษุและวิชาการทั่วไป	คลินิกจักษุ	7,000	เพื่อพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการดูแลผู้ป่วยตา	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	ศิริราช/รพ.รามารัตน์ดี/หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข/ทบวงมหาวิทยาลัย/สถาบันนอกโรงพยาบาล	2.5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมด้านการดูแลผู้ป่วยตา	1	1-2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค	นาง จินตนา คำเอี่ยม
94	HRD_9	อบรม/ฟื้นฟูวิชาการทางด้านจักษุวิทยา	คลินิกจักษุ	7,000	เพื่อเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในการดูแลผู้ป่วยจักษุ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	ศิริราช/รพ.รามารัตน์ดี/หน่วยงานของกระทรวงสาธารณสุข/ทบวงมหาวิทยาลัย/สถาบันนอกโรงพยาบาล	2- 5 วัน	บุคลากรได้รับการอบรมตามแผน	1	1-2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ / พยาบาลเทคนิค	นาง จินตนา คำเอี่ยม
95	HRD_181	อบรมวินโรคติดยาสำหรับพยาบาล	คลินิกห้องตรวจพิเศษ (TB/พัฒนาการเด็ก)	6,000	บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจตามมาตรฐาน MDR TB	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	สถาบันโรคทรวงอก/สปสช. / หรือศูนย์วิชาการแพทย์/มหาวิทยาลัย	กพ.-กค. 2561	บุคลากรมีความรู้ปฏิบัติงานได้มั่นใจตามมาตรฐาน MDR TB	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลผู้รับผิดชอบ คลินิกวินโรค	นางเพ็ญพิมล ประเสริฐจิระเดช
96	HRD_278	ประชุมวิชาการทันตบุคลากรสาธารณสุขในเครือข่ายจังหวัดเพชรบุรี	กลุ่มงานทันตกรรม	38,000	พัฒนาศักยภาพการให้บริการทันตสุขภาพและสุขภาพช่องปากทุกกลุ่มวัยให้บรรลุเป้าหมาย	15.Service plan ทันตกรรม	กลุ่มงานทันตกรรม	3 วัน	ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาและมีแนวทางปฏิบัติมาตรฐานเดียวกัน	100	150	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ทันตแพทย์ /ผู้ช่วยทันตแพทย์ /ทันตภิบาล และเจ้าพนักงานทันตกรรมของ สสจ./รพ./ รพ.สต. ทุกแห่ง	ทพญ.เอ๋ กัลป์ประดิษฐ์/ทพญ.ชยาภรณ์ นิมิตรผล
97	HRD_184	ประชุมทันตแพทย์สมาคม/อบรมอื่นๆ	กลุ่มงานทันตกรรม	80,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานทันตกรรม	ตค.61-กย62	มีผู้เข้าร่วมประชุมตามกำหนดและมีความพึงพอใจ		80%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ทพญ.พรนภา/ นันทชญาณ์/ศศิธร/เอ๋/ภูริดา/รุจรัตนา/เมธวดี/วิษชุดา/ชญาภรณ์/ปรีดิ์ธิดา	

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
98	HRD_185	ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการเจ้าหน้าที่ทันตสาธารณสุขและผู้ช่วยทันตแพทย์	กลุ่มงานทันตกรรม	20,000		1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานทันตกรรม	ธค-มีย	เพิ่มพูนทักษะความรู้		80%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์/วิไล/ปัญญา/สมจิตร/เบญญาภา	นันทชญาณ์ เทวฤทธิ์
99	HRD_129	อบรมเพิ่มพูนความรู้บุคลากร	กลุ่มงานกายภาพบำบัด	50,000	เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานเพื่อนำมาใช้กับผู้ป่วย	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบัน/มหาวิทยาลัยต่างๆ	1ตค.61-30กย.62	จำนวนนักกายภาพบำบัด/เจ้าหน้าที่ปีละ 1 ครั้ง	8	9	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักกายภาพบำบัดจำนวน 9 คน	สิริรัตน์ มิตรเจริญถาวร
100	HRD_74	หลักสูตรอบรมเจ้าหน้าที่ดูแลระบบบำบัดน้ำเสีย	งานประปา - งานระบบบำบัดน้ำเสีย	10,000	เพื่อทบทวนความรู้และสามารถแก้ไขปัญหาและควบคุมระบบบำบัดน้ำเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	กรมอนามัย	2 วัน	ความครบถ้วนของการบันทึกรายงานผลการควบคุมระบบบำบัดน้ำเสีย	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นายภาณุพงษ์ ยิ้มแย้ม	นายเทวฤทธิ์ เพียรธรรม
101	HRD_108	ประชุมวิชาการนักกำหนดอาหารประจำปี	ฝ่ายโภชนาการ	20,000	เพิ่มพูนความรู้ใหม่ๆที่ทันสมัย มีคุณภาพได้มาตรฐานวิชาชีพและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับนักโภชนาการจากโรงพยาบาลต่างๆทั่วประเทศ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมนักกำหนดอาหาร	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	นางนวลน้อย คชกาสร
102	HRD_109	อบรมมาตรฐานงานโภชนาการสำหรับผู้ปฏิบัติ	ฝ่ายโภชนาการ	10,000	เพิ่มเติมความรู้ ทักษะและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงานจากโรงพยาบาลอื่นๆทั่วประเทศ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานโภชนวิทยา รพ.ราชวิถี	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พนักงานประกอบอาหาร	นางนวลน้อย คชกาสร
103	HRD_110	ประชุมวิชาการประจำปีโภชนาการแห่งชาติ	ฝ่ายโภชนาการ	10,000	เพิ่มเติมความรู้ด้านโภชนาการที่ทันสมัย	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย	3	สามารถนำความรู้มาปรับใช้และพัฒนางานได้	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักโภชนาการ	นางนวลน้อย คชกาสร

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
104	HRD_5	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาฟื้นฟูวิชาการทางเซลล์วิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	20,000	เพิ่มพูนความรู้/ฟื้นฟูวิชาการ/เก็บหน่วยกิตสะสมใบรับรองมาตรฐานการอ่านสไลด์ทางเซลล์วิทยาเพื่อต่ออายุใบรับรอง	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมเซลล์วิทยา,สถาบันมะเร็งแห่งชาติ, มหาวิทยาลัยของรัฐ, ศูนย์มะเร็ง, รพ.สังกัดกระทรวงสาธารณสุข	2-3วัน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานผ่านการฝึกอบรมส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	3	3100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางแพรพรรณ ทูลธรรม/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์,นางรุ่งทิwa สุวานิช/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์, นายสันต์ ผ่องสี/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์	นางแพรพรรณ ทูลธรรม
105	HRD_7	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาฟื้นฟูวิชาการทางพยาธิวิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพิ่มพูนความรู้/ฟื้นฟูวิชาการ,เก็บหน่วยกิตเพื่อรักษาสถานะภาพใบรับรองมาตรฐานการตัดชิ้นเนื้อ	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันพยาธิวิทยา, โรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข	2-3วัน	ร้อยละของผู้ปฏิบัติงานผ่านการฝึกอบรม/ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	2	2100%	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางจิราวรรณ จันทระเศรษฐ์/เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์,นางสาวแพทลียา พลับทอง/นักวิทยาศาสตร์การแพทย์	นางแพรพรรณ ทูลธรรม
106	HRD_78	การตรวจประเมินเพื่อรับรองมาตรฐานทางวิชาการของห้องปฏิบัติการงานเซลล์วิทยา	กลุ่มงานพยาธิวิทยา กายวิภาค	10,000	เพื่อให้ผ่านHA	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ราชวิทยาลัยพยาธิแห่งประเทศไทย	1 วัน	ห้องปฏิบัติการงานเซลล์วิทยาผ่านการรับรองมาตรฐานทางวิชาการของห้องปฏิบัติการจากราชวิทยาลัยพยาธิแห่งประเทศไทย	0	100%	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แผนกพยาธิวิทยา กายวิภาค	นางแพรพรรณ ทูลธรรม

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
107	HRD_247	ประชุมวิชาการประจำปี 2561/อบรมฟื้นฟูทักษะการดูแลสติ-นรีเวชกรรม	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	พัฒนาองค์ความรู้,เพิ่มศักยภาพบุคลากร	5.Service plan สติ-นรีเวช	สถาบันของรัฐ,ศิริราช,ชมรมเวชศาสตร์มารดาทารกแห่งประเทศไทย,สมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย	1-5 วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	7	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
108	HRD_248	รณรงค์สนับสนุนโรงพยาบาลมาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก และการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	10,000	พัฒนาทักษะความรู้บุคลากร และเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมิน นพ.มาตรฐานอนามัยแม่และเด็ก	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ, มูลนิธินมแม่แห่งประเทศไทย	2-5 วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	14	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
109	HRD_250	อบรมการดูแลมารดาทารก และนรีเวชกรรม	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	เพื่อพัฒนาการทำงานคุณภาพที่ได้มาตรฐาน วิเคราะห์ และจัดทำแนวทางการทำงานได้	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานการพยาบาล สตินรีเวช	2 วัน	ร้อยละของบุคลากรที่มีสมรรถนะในการดูแลมารดาทารก และนรีเวชกรรม	10	17	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์
110	HRD_251	รวมพลคนกินนมแม่	หอผู้ป่วยหลังคลอด-นรีเวชกรรม ชั้น5	20,000	เพื่อสนับสนุนการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	5.Service plan สติ-นรีเวช	กลุ่มงานสูตินรีเวชกรรม	1 วัน	อัตราการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่	100	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	ประชาชน และบุคลากรสุขภาพในเครือข่าย	ณัฐพร จันทร์แสนโรจน์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
111	HRD_65	พัฒนาศักยภาพบุคลากรและระบบบริการอนามัยแม่และเด็ก	หอผู้ป่วยห้องคลอด	30,000	เพื่อเพิ่มพูนความรู้และลดอัตราการตายของมารดา 5.Service plan สูติ-นรีเวช ห้องคลอด พ.ค.61 - ส.ค. 61 อัตราตายมารดาไม่เกิน 20 ต่อการเกิดมีชีวิตแสน	5.Service plan สูติ-นรีเวช	หอผู้ป่วยห้องคลอด		1) ร้อยละของภาวะตกเลือดหลังคลอดที่เกิดภาวะแทรกซ้อน ลดลง ร้อยละ 50 2) ร้อยละของทารกแรกเกิดขาดออกซิเจนระหว่างคลอด ไม่เกิน 20 ต่อพันการเกิดมีชีวิต 3) ไม่พบข้อผิดพลาดจากกระบวนการดูแล		160	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์พยาบาลรพ.พระจอมเกล้า รพช. รพสด.	นางบุษยรัตน์ วงษ์วิริยะเวช
112	HRD_66	ประชุมวิชาการประจำปี 2561การดูแลรักษา มารดา/ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤติในห้องคลอด	หอผู้ป่วยห้องคลอด	10,000	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการดูแลผู้คลอด ฝากครรภ์และผู้ป่วยนรีเวช	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมเวชศาสตร์มารดาและทารกแห่งประเทศไทย	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน/วิกฤติ 2. ร้อยละของจนท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน		3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลห้องคลอดและฝากครรภ์และคลินิกนรีเวช	บุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
113	HRD_67	ประชุมวิชาการเวชศาสตร์ปริกำเนิด	หอผู้ป่วยห้องคลอด	10,000	เพิ่มทักษะในการดูแลมารดา /ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตลดอัตราการตายปริกำเนิด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	สมาคมเวชศาสตร์ปริกำเนิดแห่งประเทศไทย	4 วัน	1. ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน / วิกฤติ 2. ร้อยละของจนท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน		3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	
114	HRD_69	อบรมฟื้นฟูการดูแลรักษาและ/หรือใช้อุปกรณ์วินิจฉัยและช่วยชีวิตมารดาและทารกในครรภ์	หอผู้ป่วยห้องคลอด	10,000	1.เพิ่มทักษะการเฝ้าระวังผู้คลอดและทารกในครรภ์ 2.เพิ่มทักษะในการใช้และการดูแลรักษาอุปกรณ์การแพทย์	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	คณะแพทยศาสตร์ ศิริราชพยาบาล	4 วัน	1. ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน / วิกฤติ 2. ร้อยละของจนท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน		3 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางบุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
115	HRD_71	โครงการฟื้นฟูความรู้ด้านการดูแลมารดาและทารกทุก 3เดือน	หอผู้ป่วยห้องคลอด	7,000	เพิ่มทักษะในการดูแลมารดา /ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตลดอัตราการตายปริกำเนิด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	กลุ่มงานสูติ-นรีเวชกรรม และ/หรือ กลุ่มงานกุมารเวชกรรม	1/2วัน	1.จำนวนแนวทางการดูแลผู้ป่วยร่วมกันกับภาคีเครือข่าย 4 เรื่อง/ปี		70คนต่อครั้ง	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	แพทย์พยาบาลสูติ-เด็ก รพ.พระจอมเกล้าและเครือข่าย	

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
116	HRD_72	อบรมเฉพาะทางห้องคลอด/ผดุงครรภ์	หอผู้ป่วยห้องคลอด	70,000	เพิ่มทักษะในการดูแลมารดา /ทารกแรกเกิดที่มีภาวะวิกฤตลดอัตราการตายปริกำเนิด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ/ วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี ขอนแก่น / ม.บูรพา	4 เดือน	1. ร้อยละของบุคลากรผ่านเกณฑ์ประเมิน Competency ในการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะแทรกซ้อน / วิกฤติ 2. ร้อยละของจนท.ผ่านการอบรม 10 ชม./คน/ปี/หน่วยงาน	2	ให้ 1 คนต่อปี	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	นางบุษยรัตน์ วงศ์วิริยะเวช
117	HRD_276	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ฝ่ายการเงินและบัญชี	10,000	นโยบายบัญชีที่มีการเปลี่ยนแปลงทุกปี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เดือนพฤศจิกายน 2561-มกราคม 2562	นำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน	2	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางจิตตาภรณ์ บุญส่ง นักวิชาการเงินและบัญชี นางสาวปนัดดา บัญใจดี เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางเนตรรัตน์ เดชะมานนท์
118	HRD_166	อบรมเชิงปฏิบัติการการใช้และดูแลอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	บุคลากรทีมการพยาบาลสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์เครื่องมือแพทย์ในการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตฉุกเฉินได้ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้น ผลสัมฤทธิ์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2 รุ่นๆละ 1 วัน	บุคลากรสามารถใช้และบำรุงรักษาอุปกรณ์และเครื่องมือแพทย์ได้ถูกต้อง	45	45	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ช่วยเหลือนคนไข้และอาสาสมัคร	ปัทมา โมลี
119	HRD_168	อบรมเชิงปฏิบัติการมาตรฐานบริการพยาบาลงานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	บุคลากรในทีมต้องมีความรู้และทักษะการปฏิบัติการพยาบาลการทบทวนและฝึกปฏิบัติการเข้าทีมทำหัตถการต่างๆที่จำเป็นทำให้ บุคลากรมีความมั่นใจ สามารถปฏิบัติได้ถูกต้อง	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริม ความ เชี่ยวชาญ ในอาชีพ	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2 รุ่นๆละ 1 วัน	บุคลากรสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้ถูกต้องตามมาตรฐาน	44	45	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพเวชกิจฉุกเฉิน ผู้ช่วยเหลือนคนไข้ และอาสาสมัคร	ปัทมา โมลี

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
120	HRD_169	อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วย Fast track ในห้องฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	เพื่อการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Fast track เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2 รุ่นๆละ 1 วัน	ความสามารถในการดูแลผู้ป่วยกลุ่ม Fast track ได้ถูกต้องทันเวลา	44	44	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน และ ผู้ช่วยเหลือคนไข้	ปัทมา โมลี
121	HRD_170	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการอุบัติเหตุหมู่ในห้องฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	อุบัติเหตุหมู่เป็นภาวะที่ต้องมีการระบบการจัดการครอบคลุมบุคลากรในทีมต้องมีความรู้สามารถปฏิบัติงานตามบทบาทที่รับผิดชอบได้ครบถ้วน	5.สมรรถนะหลัก การทำงานเป็นทีม	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2 รุ่นๆละ 1 วัน	บุคลากรมีความรู้สามารถจัดการอุบัติเหตุหมู่ในห้องฉุกเฉินได้ตามบทบาทที่รับผิดชอบ	44	44	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน ผู้ช่วยเหลือคนไข้และ อาสาสมัคร	ปัทมา โมลี
122	HRD_171	อบรมเชิงปฏิบัติการการดูแลผู้ป่วย ณ จุดเกิดเหตุ	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	6,000	การปฏิบัติงาน ณ จุดเกิดเหตุ ต้องทำงานเป็นทีม บุคลากรต้องมีความรู้ ทักษะการใช้อุปกรณ์เครื่องมือ และสามารถประเมินสถานการณ์ได้ถูกต้อง	5.สมรรถนะหลัก การทำงานเป็นทีม	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	2 รุ่นๆละ 1 วัน	บุคลากรในทีมกู้ชีพสามารถปฏิบัติการพยาบาลได้ถูกต้อง	44	44	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน ผู้ช่วยเหลือคนไข้และ อาสาสมัคร	ปัทมา โมลี
123	HRD_172	อบรมการจัดการสาธารณสุขภัย	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	50,000	การจัดการสาธารณสุขภัยเป็นนโยบายสำคัญของกระทรวงสาธารณสุข ต้องมีการจัดการอย่างเป็นระบบ	5.สมรรถนะหลัก การทำงานเป็นทีม	งานอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	1 รุ่น ระยะเวลา 2 วัน	คณะกรรมการสาธารณสุขของโรงพยาบาลมีความเข้าใจสามารถปฏิบัติตามบทบาทที่รับผิดชอบได้ถูกต้อง	40	80	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	คณะกรรมการสาธารณสุขของโรงพยาบาลพระจอมเกล้า จังหวัดเพชรบุรี	สุพรรณวดี ภิญโญ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
124	HRD_173	การศึกษาดูงานศูนย์ TEA unit (ให้ไปภาพรวมกับหน่วยงานอื่น ดูด้านพลังงานด้วย สถานที่ใกล้ๆกว่านี้ ผอ.เสนอ อยุธยา, โคราซ ,สุรินทร์)	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	10,000	ศูนย์ TEA unit เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของกระทรวง สาธารณสุข การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับศูนย์ที่มีผลงานที่ดีทำให้สามารถจัดระบบการปฏิบัติงานในศูนย์ TEA unit ของโรงพยาบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	2.Service plan อุบัติเหตุ	งานอุบัติเหตุและแฉกเงิน	1 วัน	การวิเคราะห์ข้อมูลของศูนย์ TEA unit	4	10	3.ศึกษาดูงาน	แพทย์ พยาบาล วิชาชีพ	สพพรณวดี ภิญโญ
125	HRD_175	อบรมเฉพาะทางอุบัติเหตุและฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	70,000	การดูแลผู้ป่วยงานอุบัติเหตุและฉุกเฉินจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง มีความรู้และทักษะการประเมินและดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤต	3.สมรรถนะหลัก สังสม ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันการศึกษาที่ได้รับอนุมัติจัดจากสภาการพยาบาล	ตามกำหนดของสถาบันผู้จัด	บุคลากรที่สมรรถนะดูแลผู้ป่วยที่ซับซ้อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถวางแผนปรับปรุงระบบงานได้	18	1	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	พยาบาลวิชาชีพ	ปัทมา โมลี
126	HRD_176	อบรมมาตรฐานห้องฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	30,000	พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ที่ทันสมัยตามบริบทที่ปรับเปลี่ยน	2.Service plan อุบัติเหตุ	สมาคมแพทย์เวชศาสตร์ฉุกเฉิน	ตามกำหนดของสถาบันผู้จัด	ผู้อบรมมีความรู้เกี่ยวกับการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตในห้องฉุกเฉินได้ถูกต้อง	10	6	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ พยาบาล วิชาชีพ	นพ.อิสระ พันธุ์ แก้วกำเนิด พงษ์
127	HRD_177	อบรม First Hour Emergency Room	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	23,000	เพิ่มพูนทักษะแพทย์ที่ปฏิบัติงานห้องฉุกเฉิน	3.สมรรถนะหลัก สังสม ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	มหาวิทยาลัยมหิดล	ตามกำหนดของสถาบันผู้จัด	บุคลากรมีความและทักษะการดูแลผู้ป่วยภาวะวิกฤตในห้องฉุกเฉิน	3	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์	นพ.อิสระ พันธุ์ แก้วกำเนิด พงษ์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
128	HRD_178	ประชุมวิชาการระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	24,000	เพิ่มความรู้และพัฒนาเครือข่ายระบบบริการแพทย์ฉุกเฉิน	2.Service plan อุบัติเหตุ	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉิน	ตามกำหนดของสถาบันผู้จัด	บุคลากรมีความรู้และทักษะการปฏิบัติงาน ณ จุดเกิดเหตุ	10	6	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	แพทย์ พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน	นพ.อิสระ พันธุ์ แก้วกำเหนิดพงษ์
129	HRD_180	อบรมการพยาบาลผู้ป่วยภาวะวิกฤติฉุกเฉิน	คลินิกอุบัติเหตุ-ฉุกเฉิน ER	23,000	พัฒนาสมรรถนะการพยาบาลผู้ป่วยวิกฤติในห้องฉุกเฉิน	3.สมรรถนะหลัก สังสม ความเชี่ยวชาญในอาชีพ	มหาวิทยาลัยของรัฐ	ตามกำหนดของสถาบันผู้จัด	พยาบาลวิชาชีพมีความรู้และทักษะการปฏิบัติงานในห้องฉุกเฉิน	4	4	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ เวชกิจฉุกเฉิน	ปัทมา โมลี
130	HRD_263	ตัวเข้มก่อน Reaccredit จริง	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	45,000	1. ค่าวิทยากร 19200 2. ค่าเดินทางวิทยากร 4000 3. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 15000 4. ค่าที่พักวิทยากร 1800 บาท 5. ค่าเอกสารประกอบการอบรม 5000	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สรพ.	1 วัน	บุคลากรและสถานที่ภายในโรงพยาบาลมีความพร้อมก่อน reaccredit จริงในเดือน กุมภาพันธ์ 2562	จากสถิติที่ผ่านมาติด Focus ทุกครั้ง	150 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภา หมู่ศิริ
131	HRD_261	เตรียมรับการเยี่ยมสำรวจซ้ำ (ในกรณีติด Focus)	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	120,000	1.ค่าวิทยากร 72000 (2 คน ๆละ 18000 บาท จำนวน 2 วัน) 2. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 30000 (150 คน ๆละ 25 บาท จำนวน 4 มื้อ) 3.ค่าที่พักวิทยากร 3600 บาท 4. ค่าจัดทำเอกสารผู้เข้าร่วมประชุม 5000 บาท	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	2 วัน	สามารถจัดทำแผนพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการพัฒนาคุณภาพภายหลังจากหลังได้รับข้อเสนอแนะได้อย่างถูกต้อง	จากสถิติที่ผ่านมาติด Focus ทุกครั้ง	150 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	150 คน	โสภา หมู่ศิริ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
132	HRD_262	เตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการเยี่ยมประเมินจริง (จากทีมเขตบริการสุขภาพที่ 5)	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	60,000	1. ค่าวิทยากร 20000 2. ค่าอาหารกลางวันและค่าอาหาร 30000 3. ค่าที่พัก 3600 บาท	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	เขตสุขภาพที่ 5	2 วัน	1.บุคลากรเข้าใจและเห็นความสำคัญของกระบวนการพัฒนาคุณภาพ 2. ทิศทางในการเข้ารับ Reaccredit ชัดเจนขึ้น	สร้างชั้น 3 มาแล้ว 2 ครั้ง	150 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในโรงพยาบาล	โสภฯ หมูศิริ
133	HRD_260	ขอรับการ Re-accreditation	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	200,000	1. ค่าวิทยากร 144000 บาท (4 คนๆ ละ 18000 บาทจำนวน 2 วัน) 2. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าร่วมประชุม 15000 บาท (150 คน คนละ 50 บาท จำนวน 2 วัน) 3. ค่าอาหารว่างผู้เข้าร่วมประชุม 15000 บาท (150 คน คนละ 25 บาท จำนวน 4 มื้อ) 4. ค่าที่พักวิทยากร 7200 บาท 5. ค่าจัดเตรียมเอกสารสำหรับผู้เข้าร่วมประชุม 10000 บาท	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สรพ.	2 วัน	ผ่านการสร้างชั้น 3 ครั้งที่ 3	สร้างชั้น 3 มาแล้ว 2 ครั้ง	200 คน	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรทุกระดับภายในโรงพยาบาล	โสภฯ หมูศิริ
134	HRD_264	การพัฒนาคุณภาพงานด้วยระบบ LEAN	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	50,000	1. ค่าวิทยากร 28800 2. ค่าอาหารกลางวันและอาหารว่าง 10000 3. ค่าที่พักวิทยากร 5400 4. ค่าเอกสาร 5000	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	บุคลากรจากทีมรพ.ศิริราช มาจัดอบรมให้ภายในโรงพยาบาล	1 วัน	การบริหารจัดการระบบงานที่มีประสิทธิภาพ	ไม่มีข้อมูล	100	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)	บุคลากรในรพ.	โสภฯ หมูศิริ

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
135	HRD_265	HA 401 การเป็นผู้เยี่ยมสำรวจภายใน (Internal surveyor)	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	100,000	เพื่อสร้างทีมในการเยี่ยมสำรวจภายใน	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สรพ.	2 วัน	ผู้เข้ารับการอบรม เข้าใจ แนวคิดและมีทักษะในการเยี่ยมสำรวจภายในเพื่อพัฒนาคุณภาพ	2 คน	10 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	ประธาน หรือ เลขานุการ PCT ตัวแทนทีม Facilitator	โสภา หมูศิริ
136	HRD_266	เพิ่มศักยภาพบุคลากรในการพัฒนาคุณภาพสถานพยาบาล และมาตรฐานวิชาชีพ	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	100,000	เพิ่มความเข้มแข็งในการพัฒนาคุณภาพ	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สรพ. และสถาบันของรัฐอื่นๆ		บุคลากรและแกนนำในการพัฒนาคุณภาพมีความรู้ในกระบวนการพัฒนาคุณภาพสามารถนำมาปรับใช้ในโรงพยาบาลได้ถูกต้อง	ไม่มีข้อมูล		1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	บุคลากรในทีมนำ	โสภา หมูศิริ
137	HRD_279	งานประชุมวิชาการ HA National Forum 2019	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	60,000	เพื่อรับทราบแนวคิดและนโยบายการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาลที่เปลี่ยนแปลงหัวข้อในการมุ่งเน้นในการพัฒนาคุณภาพทุกๆ ปี	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สรพ.	14-16 มี.ค. 62	ผู้เข้าร่วมการประชุม ได้เรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาคุณภาพในงานประจำที่ทำให้เกิดพลังในการขับเคลื่อนภายในให้เห็นเป็นคุณภาพในการดูแลผู้ป่วย	10	10	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	1.ปณิดดา 2.โสภา 3.เวรตี 4.บุษยรัตน์ 5.พนมกร 6.ธัญนันท์ 7.นิภาวรรณ 8.พนิดา 9. สุพัตรา 10. นพ.อิสระพันธุ์	อุไรรัตน์ หนูนา

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
138	HRD_61	ประชุมวิชาการเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับงานเพิ่มทักษะ	กลุ่มงานรังสีวิทยา	30,000	เพิ่มพูนความรู้เพื่อนำมาพัฒนางาน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สมาคมศิษย์เก่ารามาริบัติ/สมาคมรังสีเทคนิคแห่งประเทศไทย/คณะแพทยศาสตร์/คณะเทคนิคการแพทย ม.เชียงใหม่/คณะแพทยศาสตร์/สมาคมนิติศาสตร์/คณะแพทย ม.ขอนแก่น/ชมรมรังสีชุมชนแห่งประเทศไทย	3-4 วัน	นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนางาน	8	4 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักรังสีการแพทย์/จพง.รังสีการแพทย์	นางกัลยา สุขชี
139	HRD_62	การแปลผลภาพวินิจฉัยเต้านม (BIRADs)	กลุ่มงานรังสีวิทยา	10,000	เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการอ่าน mammogram	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันมะเร็งแห่งชาติ	2 สัปดาห์	นำความรู้มาพัฒนางาน	1	3	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	รังสีแพทย์	นางกัลยา สุขชี
140	HRD_63	การต่ออายุเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	กลุ่มงานรังสีวิทยา	10,000	เป็นกฎหมายกำหนดให้ต้องมีเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยทางรังสี	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สำนักงานปรมาณูเพื่อสันติ	2-3 วัน	ได้รับการต่ออายุ	4	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักรังสีการแพทย์	นางกัลยา สุขชี
141	HRD_64	ประชุมเชิงปฏิบัติการห้องปฏิบัติการรังสีเขตสุขภาพที่5	กลุ่มงานรังสีวิทยา	0	แลกเปลี่ยน เรียนรู้ในระดับเขตสุขภาพ	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	ศูนย์วิทยาการแพทย์ที่ 5	2 วัน	นำความรู้มาพัฒนางาน	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักรังสีการแพทย์/จพง.รังสีการแพทย์	นางกัลยา สุขชี
142	HRD_117	อบรมเฉพาะทางหัวใจและหลอดเลือด	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	75,000	เพิ่มสมรรถนะ	1.Service plan โรคหัวใจ	สถาบันของรัฐ	16สัปดาห์	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	5	20	4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	นางสาวจันทิมา บุตรวัตร	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
143	HRD_118	ประชุมเวทมน้ำตึกวิกฤต	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	10,000	เพิ่มสมรรถนะ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	7	19	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง
144	HRD_119	first step for critical nurse	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	10,000	เพิ่มศักยภาพ	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	1	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางสาวธีรยา สระแก้ว	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง
145	HRD_120	การอบรมดูแลผู้ป่วยวิกฤตระยะสั้น	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	10,000	เพิ่มสมรรถนะ	3.สมรรถนะหลัก ส่งสมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	2	17	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง
146	HRD_121	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตหัวใจและหลอดเลือดระยะสั้น	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	10,000	เพิ่มสมรรถนะ	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง
147	HRD_122	การดูแลผู้ป่วยวิกฤตระบบทางเดินหายใจระยะสั้น	หอผู้ป่วย ICU อายุรกรรม	10,000	เพิ่มสมรรถนะ	2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	สถาบันของรัฐ	3-5วัน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรม	0	2	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	พยาบาลวิชาชีพ	นางสาวนิภา นกเอี้ยงทอง
148	HRD_116	ประชุมวิชาการด้านสุขศึกษาและความรู้เกี่ยวกับวิชาชีพการสาธารณสุข	กลุ่มงานสุขศึกษา	20,000	พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงาน	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	กรมสนับสนุนบริการและสภากาชาดสาธารณสุขชุมชน	3-4 วัน	บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ		3 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นักวิชาการสาธารณสุข	กัญญา อ่วมสำอางค์

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
149	HRD_124	ประชุมสัมมนา ICN forum, ICN ระดับชาติ, CSSD	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	50,000	พัฒนางานป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	มหาวิทยาลัยเชียงใหม่, สถาบันบาราศ, สมาคมศูนย์จ่ายกลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	3 วัน, 5 วัน, 3 วัน				1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	นางวิจิตรา เพิ่มสุข, นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
150	HRD_125	อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน CSSD	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	15,000	พัฒนางาน CSSD ในโรงพยาบาล	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สมาคมศูนย์จ่ายกลางงานปราศจากเชื้อแห่งประเทศไทย	2 สัปดาห์				1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	หัวหน้างาน CSSD	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
151	HRD_126	หลักสูตรเฉพาะทางการพยาบาลผู้ป่วยโรคติดเชื้อและการป้องกันการติดเชื้อ (ICN)	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	65,000	ทดแทน ICN ที่จะเกษียณในปี 2562	1.สมรรถนะหลัก มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	สถาบันบาราศนคราตุร	4 เดือน				4.อบรมเฉพาะทาง 4 เดือน	รอกการสมัครและคัดเลือกจากกรรมการ ICC ของโรงพยาบาล	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
152	HRD_127	อบรมหลักสูตรพยาบาลป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ (ICWN) 10 วัน	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000	พัฒนาศักยภาพและเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่นักวิชาการด้าน IC	3.สมรรถนะหลัก ส่งเสริมความเชี่ยวชาญในอาชีพ	สถาบันบาราศนคราตุร, กรมควบคุมโรค	10 วัน		14	2 คน	1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล		นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด

ที่	รหัสแผน	โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ	เหตุผล	รองรับนโยบาย	ผู้จัด	ระยะเวลา	ตัวชี้วัด	ปัจจุบัน	เป้าหมาย	ประเภทแผน	ผู้อบรม	ผู้ขอ
153	HRD_128	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	30,000		2.สมรรถนะหลัก การบริการที่ดี	IC	2 วัน			200	2.อบรมภายในโรงพยาบาล (จัดเอง)		นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด
154	HRD_130	World sepsis day Thailand 2562	ศูนย์จ่ายกลาง/IC	5,000	พัฒนาแนวทางการดูแลผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดในเครือข่ายโรงพยาบาลพระจอมเกล้า	7.Service plan อายุรกรรม	กรมการแพทย์, สมาคมเวชปฏิบัติ วิกฤติแห่งประเทศไทย	2 วัน				1.อบรมภายนอกโรงพยาบาล	คณะกรรมการ Service plan Sepsis	นางสาวลาวัลย์ เอี่ยมสะอาด